

قائمة المحتويات

5

- المقدمة

الباب الاول التنمية الادارية (نظرياً)

الفصل الاول: تنمية الإدارة

13

- تمهيد

13

- خطوات عملية تنمية الإدارة

14

- توفير المناخ الصالح لتنمية الإدارة

14

- تطور الاهتمام بدور العامل الإداري في التنمية

15

- الكفاءة الإدارية

16

- معوقات تنمية الإدارة

18

- كفاءة المدير

21

- طرق التدريب في برامج تنمية الإدارة

25

- عوامل نجاح سياسة التدريب

26

- مراحل عملية تنمية الإدارة

الفصل الثاني

إدارة التنمية

37

- تعريف إدارة التنمية

37

- نشأة الإدارة التنموية

37

- الأسباب التي ساعدت على نشأة إدارة التنمية

38

- ضرورة التنمية الإدارية للدول النامية

39

- أسباب المساعدات الخارجية من الدول المتقدمة إلى الدول النامية

39

- التحديات التي تواجهها إدارة التنمية

40

- أهمية التنمية الإدارية

40

- خصائص أداة التنمية

- 41 - وظائف إدارة التنمية
- 42 - الجوانب التي تغطيها التنمية الإدارية
- 43 - استراتيجيات التنمية الإدارية

الفصل الثالث

التخطيط الشامل للتنمية وأهم نظرياته الإدارية

- 53 - مفهوم التخطيط الشامل للتنمية الإدارية
- 53 - مرتكزات التخطيط الشامل
- 54 - مزايا التخطيط الشامل
- 54 - عيوب التخطيط الشامل
- 55 - نظريات التخطيط للتنمية الإدارية
- 55 - نظريات التنمية الإدارية
- 67 - أولاً: النظريات التقليدية للتنمية الإدارية
- 74 - ثانياً: النظريات الحديثة للتنمية الإدارية

الفصل الرابع

التغيير والتنمية الادارية

- 81 - مفهوم التغيير
- 81 - مفهوم إدارة التغيير
- 81 - أهمية التغيير
- 83 - أساليب الاستفادة من المستجدات والمتغيرات
- 83 - ما الذي يتم تطويره وتغييره
- 84 - مستويات التغيير
- 85 - خصائص إدارة التغيير
- 86 - الاستراتيجيات المعتمدة في عمليات التغيير التنظيمي
- 90 - مفهوم إعادة البناء التنظيمي
- 90 - مرتكزات إعادة البناء التنظيمي

- 91 - أنواع التغيير
- 92 - خطوات التغيير
- 94 - الاتصالات في مواكبة التغيير
- 94 - معوقات التغيير التنظيمي
- 96 - مجالات تطوير التنمية الإداري
- 98 - تنمية الانتقال خلال التغيير الشخصي

الفصل الخامس

التنمية والإصلاح الإداري في الوطن العربي

- 103 - تمهيد
- 104 - أبعاد وتوجهات الإصلاح الإداري
- 107 - إشكالية الأصالة والمعاصرة في الإدارة العربية المعاصرة
- 109 - التجربة العربية في الإصلاح الإداري، سماتها ونتائجها
- 110 - الأسباب الرئيسية للإصلاح الإداري
- 119 - إستراتيجية للإصلاح الإداري في الوطن العربي
- 125 - الإعلان العربي عن التنمية المستدامة

الباب الثاني: التنمية الاقتصادية (نظرياً)

الفصل الأول: المدخل إلى علم الاقتصاد

- 139 - تعريف علم الاقتصاد
- 139 - أهداف علم الاقتصاد
- 140 - الأمور التي يهتم بها علم الاقتصاد
- 141 - أهداف المجتمع الاقتصادي
- 143 - تعريف الاقتصاد الكلي والجزئي
- 143 - أنواع قطاعات الاقتصاد
- 144 - أهمية الإنتاجية على مستوى الاقتصاد الوطني
- 145 - الاقتصاد التقليدي

الفصل الثاني

النمو والتحليل الاقتصادي

- 153 - النمو الاقتصادي
- 153 - تعريف النمو الاقتصادي
- 153 - آفاق النمو الاقتصادي
- 154 - أهمية الترابط بين النمو الاقتصادي المنشود والتنمية الإنسانية
- 154 - تحفيز نمو الاقتصادات العربية
- 155 - معايير تقنية اقتصادية
- 157 - مستوى التحليل الاقتصادي

الفصل الثالث

التنمية الاقتصادية

- 163 - تعريق التنمية الاقتصادية
- 163 - أهمية التنمية الاقتصادية
- 163 - أهداف التنمية الاقتصادية
- 164 - استراتيجيات التنمية الاقتصادية
- 166 - متطلبات التنمية الاقتصادية
- 166 - نظريات التنمية الاقتصادية
- 173 - أهداف التنمية المستدامة الاقتصادية

الفصل الرابع

التغيرات الاقتصادية وأهمية الإصلاح الجيد في الوطن العربي

- 179 - تمهيد
- 180 - معلومات حول العالم العربي
- 183 - المؤشرات الاقتصادية الهامة في البلدان العربية
- 183 - أولاً: الناتج المحلي الإجمالي

- 187 - ثانياً: السكان
- 188 - ثالثاً: القوى العاملة
- 189 - رابعاً: المالية العامة
- 189 - خامساً: عجز الموازنة
- 190 - سادساً: الإيرادات
- 190 - سابعاً: النفقات العامة
- 191 - ثامناً: الدين العام الداخلي
- 192 - تاسعاً: الدين العام الخارجي
- 192 - عاشراً: المساعدات العربية
- 193 - الإصلاح الاقتصادي في الدول العربية
- 195 - الاستجابات المؤسسية للتغيرات الاقتصادية
- 197 - التغيير والإصلاح الاقتصادي في دول العالم العربي: نظرة مستقبلية

الباب الثالث: التنمية الادارية والاقتصادية (تطبيقاً)

الفصل الاول: تطبيقات في علم الادارة

- 205 - تطور علم الادارة
- 207 - مفهوم الادارة
- 207 - أهمية الإدارة
- 208 - المهارات الإدارية
- 208 - خصائص الوظائف الإدارية
- 209 - وظائف الإدارة

الفصل الثاني

تنمية وتطوير مهارات الاتصال تطبيقاً

- 225 - مفهوم الاتصال
- 225 - خطوات عملية الاتصال

- 228 - أنواع الاتصال
- 229 - تنمية عملية الاتصال الجيد
- 229 - نجاح جلسات الحوار
- 230 - وسائل الاتصال
- 231 - دوافع البشر وكيفية التعامل مع السلوك الإنساني
- 233 - العوامل التي تؤثر على تنمية الإدراك لدى الأشخاص
- 233 - تنمية مهارات خاصة في الاتصال الفعال
- 236 - عناصر الاتصال الفعال
- 237 - معوقات الاتصال بالآخرين وكيفية تنميتها (حلها)

الفصل الثالث

تطبيق مداخل التنمية الإدارية

- 249 - تمهيد
- 249 - مفهوم مداخل التنمية الإدارية
- 249 - تقسيم مداخل التنمية الإدارية
- 249 - أولاً: المداخل التقليدية
- 251 - ثانياً: المداخل الحديثة للتنمية الإدارية
- 253 - مبادئ ديمنج في التطوير والتحسين
- 256 - وسائل تطبيق مدخل التطوير والتحسين المستمر في التنمية الإدارية
- 257 - دورة الإدارة في تطبيق مدخل التطوير والتحسين المستمر في التنمية الإدارية
- 258 - مدخل إدارة الأداء
- 263 - مدخل إعادة الهندسة
- 266 - مدخل التخطيط الاستراتيجي
- 268 - مدخل التمييز
- 270 - مدخل التفكير الإبداعي
- 273 - أهم المداخل الحديثة في القرن 21 في التنمية الإدارية

الفصل الرابع

التنمية البشرية (الادارية) والاقتصادية

- 285 - تعريف الموارد البشرية
- 285 - مفهوم التنمية البشرية
- 286 - ابعاد التنمية البشرية
- 286 - أهمية إدارة الموارد البشرية
- 287 - أهداف إدارة الموارد البشرية
- 288 - الأنشطة المتضمنة في الموارد البشرية
- 290 - وظائف ادارة الموارد البشرية
- 292 - تعريف تخطيط الموارد البشرية
- 292 - أهمية تخطيط الموارد البشرية
- 292 - العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية
- 295 - خطوات عملية التخطيط للموارد البشرية
- 296 - تخطيط الموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية
- 297 - موقع إدارة الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي للمؤسسة
- 297 - مصادر الموارد البشرية
- 300 - إدارة وتنمية الموارد البشرية
- 301 - النظام الفرعي للتدريب وعناصره
- 304 - تدريب الموارد البشرية
- 304 - أنواع التدريب
- 307 - التدريب والتنمية البشرية والاقتصادية

الفصل الخامس

الشفافية و كيفية تطبيقها في الوطن العربي

- 313 - مفهوم الشفافية
- 313 - أهمية الشفافية

- 314 - أهداف الشفافية
- 315 - أساليب دعم وتحسين الشفافية
- 318 - تطبيق الشفافية في بعض الدول العربية

الفصل السادس

الخصخصة ودورها في التنمية الادارية والاقتصادية

في الوطن العربي

- 327 - نشأة الخصخصة
- 328 - مفهوم الخصخصة
- 329 - أهداف الخصخصة
- 330 - أساليب الخصخصة
- 331 - التحول من القطاع العام إلى القطاع الخاص
- 331 - أسباب انتهاج سياسة الخصخصة
- 332 - آثار و نتائج تطبيقات الخصخصة
- 333 - دور الخصخصة كسياسة اقتصادية للإصلاح المالي
- 334 - أهداف الخصخصة الاقتصادية
- 335 - إيجابيات الخصخصة
- 336 - الآثار السلبية للخصخصة
- 337 - دور الخصخصة في التنمية الإدارية
- 340 - فوائد الخصخصة في التنمية الإدارية
- 343 - المنظور الاقتصادي للخصخصة
- 345 - الآثار الاقتصادية للخصخصة
- 347 - الخصخصة في بعض الدول العربية
- 357 - قائمة المراجع