

	المقدمة
١٣	١ - موضوع البحث الحاضر
١٩	٢ - الفائدة العملية للبحث الحاضر
٢٠	أ - الفائدة بالنسبة لقانون الاساس
٢٦	ب - الفائدة بالنسبة لقانون الاجراء
٣٠	٣ - خطة البحث

الفصل الاول

فكرة عقد العمل

	الفرع ١
٣٣	لمحة تاريخية
	الفرع ٢
٣٦	تعريف عقد العمل
٣٧	١ - التعريف فى القانون الفرنسى
٣٧	أ - غياب التعريف فى التقنين المدنى
٣٩	ب - تعريف الفقه والقضاء
٤٠	٢ - التعريف فى القانون السويسرى
٤١	٣ - التعريف فى قوانين أخرى
	الفرع ٣
٤٣	الاصطلاحات الفنية
٤٣	أ - تسمية عقد العمل
٥٠	ب - تسمية أطراف عقد العمل
	الفرع ٤
٦٢	الطبيعة القانونية لعقد العمل
	الفرع ٥
٦٦	فكرة علاقة العمل

الفصل الثانى

العناصر الاساسية لعقد العمل باعتبارها معايير قانونية

	الفرع ١
٧٧	منفعة العمل

- ١٢ - أ - صفة شخصية
 ١٤ - ب - صفة ارادية
 ١٦ - ج - أداء التزام العمل خارج نطاق الوظيفة العامة

الفرع ٢

تعويض العمل

الفرع ٣

تعهد لمدة محددة أو لمدة غير محددة

الفرع ٤

حالة تبعية العامل

أ - التبعية القانونية

ب - التبعية الاقتصادية

١ - حالة التبعية في القانون الفرنسي

أ - المعيار القانوني

ب - المعيار الاقتصادي

٢ - حالة التبعية في القانون السويسري

أ - التبعية القانونية

ب - التبعية الاقتصادية

الفصل الثالث

تفريق عقد العمل عن العقود التي محلها أموال مادية

الفرع ١

عقد العمل وعقد البيع

أ - في القانون الفرنسي

حالات تطبيقية

ب - في القانون السويسري

حالات تطبيقية

الفرع ٢

عقد العمل واجارة الاشياء

أ - في القانون الفرنسي

١ - عرض نظري

٢ - حالات تطبيقية

أ - المركز القانوني لسواق التاكسيات

ب - نظام البوابين

ج - عقد المزارعة

١٤٦	د - مديرو الاموال التجارية
١٤٧	ب - فى القانون السويسرى
١٤٧	١ - عرض نظرى
١٤٩	٢ - حالات تطبيقية
١٤٩	أ - سائق التاكسى
١٤٩	ب - عقد البوابين
١٥٠	ج - عقد المزارعة

الفصل الرابع

تفريق عقد العمل عن بقية العقود المتعلقة بالعمل

	الفرع ١
١٥٣	عقد العمل وعقد المقاوله
١٥٣	١ - فائدة التفريق
١٥٤	أ - فى القانون الفرنسى
١٥٧	ب - فى القانون السويسرى
١٥٩	٢ - معايير التفريق
١٦٠	أ - معيار طريقة التعويض
١٦٤	ب - المعيار القائم على محل العقد
١٦٨	ج - معيار العرض على الجمهور
١٧٠	د - معيار التبعية الاقتصادية
١٧٤	هـ - معيار التبعية القانونية
١٧٩	٣ - حالات تطبيقية
١٨٠	أ - العمال فى المنازل
١٨٢	ب - فنانون الغناء الشعرى الموسيقى والمسرحيون
١٨٧	ج - الاطباء والصيدالة
١٩٢	د - الرياضيون المحترفون
١٩٣	هـ - كهنة العبادة ورجال الدين
	الفرع ٢
١٩٤	عقد العمل والوكالة
١٩٤	١ - عموميات
١٩٧	٢ - فائدة التفريق
٢٠٠	٣ - معايير التفريق
٢٠٠	أ - معيار محل العقد
٢٠٢	ب - معيار زمن العمل

٢٠٤

٢٠٦

٢٠٨

٢٠٨

٢٠٨

٢٠٩

٢١١

٢١٤

٢١٩

٢٢١

ج - معيار التمثيل

د - معيار التبعية

٤ - حالات تطبيقية

أ - الوسيط في القانون الفرنسي

١ - المسافرون والممثلون التجاريون والدالون

٢ - وكلاء التأمين

ب - الوسيط في القانون السويسري

ج - المديرون العامون والمديرون الفنيون للشركات المساهمة

د - مديرو فروع المجال التجارية

هـ - أعضاء المهن الحرة

الفرع ٣

٢٢٥

عقد العمل والشركة البسيطة

٢٢٦

١ - فائدة التفريق

٢٢٧

٢ - معايير التفريق

٢٢٧

أ - معيار التبعية

٢٣٠

ب - معيار التعويض

٢٣٣

ج - معيار الهدف المشترك للشركاء

٢٣٤

٣ - حالات تطبيقية

الفرع ٤

٢٣٨

عقد العمل وعقد التدريب

٢٤١

١ - فكرة عامة

٢٤٣

٢ - فائدة التفريق

٢٤٦

٣ - معيار التفريق

٢٥٨

الخلاصة

المصادر