

القسم الأول

القانون الموحد لقانون العمل

القسم الثاني

الفصل الأول

تعريف قانون العمل وموضوعه

تطور مفهوم قانون العمل

تسمية قانون العمل

الفصل الثاني

أهمية قانون العمل

أهميته بالنسبة للافراد

قانون العمل والسلام الاجتماعي

قانون العمل والحياة الاقتصادية

أسباب ظهور قانون العمل

١ - علاقات العمل في العصور القديمة

٢ - علاقات العمل في العصور الوسطى

٣ - علاقات العمل في ظل مبدأ الحرية الاقتصادية ومبدأ

الثورة الصناعية

تطور قانون العمل في العراق

الفصل الثالث

مكان قانون العمل في النظام القانوني

| الصفحة                   | الموضوع  |
|--------------------------|--|
| ٣٩                       | الصفة الآمرة لقواعد قانون العمل                          |
| ٤٢                       | تفسير قانون العمل  |
| <b>الباب الثاني</b>      |  |
| <b>مصادر قانون العمل</b> |  |
| <b>الفصل الاول</b>       |  |
|                          | المصادر الداخلية   |
| ٤٥                       |  |
| ٤٦                       | المبحث الاول : المصادر الداخلية الرسمية                  |
| ٥٠                       | المبحث الثاني : المصادر الداخلية ذات الصفة غير الرسمية   |
| <b>الفصل الثاني</b>      |  |
|                          | المصادر الدولية لقانون العمل                             |
| ٥٩                       |  |
| ٦٤                       | معاهدات العمل الثنائية                                   |
| ٦٥                       | اتفاقيات العمل الدولية                                   |
| ٦٧                       | تدرج مصادر قانون العمل                                   |
| <b>الفصل الثالث</b>      |  |
|                          | منظمة العمل الدولية                                      |
| ٧٣                       |  |
| ٧٦                       | المبحث الاول : اعضا منظمة العمل الدولية وتشكيلها الداخلي |
|                          | الاعضاء  |
| ٧٦                       |  |
|                          | تشكيلها الداخلي  |
| ٧٧                       |  |
| ٧٨                       | ١ - مكتب العمل الدولي                                    |
| ٧٨                       | ٢ - المجلس الاداري                                       |
| ٧٩                       | ٣ - مؤتمر العمل الدولي                                   |
| ٨٠                       | المبحث الثاني : اختصاص منظمة العمل الدولية               |
| ٨٢                       | المبحث الثالث : كيفية سير أعمال منظمة العمل الدولية      |

فصل الأمين العامة .  
 ورفع مسودة المرسوم  
 بشأن عضوات العمل الترددي .  
 الصفاة الملاحقة هي

المبحث الرابع : مراقبة تنفيذ اتفاقيات العمل الدولية ونتائج اعمال  
المنظمة

٨٤

## الفصل الرابع

٨٨

توحيد قوانين العمل في الدول العربية

٩٠

الجهود التي بذلت لتوحيد قوانين العمل في الدول العربية

٩٤

١ - اسباب توحيد قوانين العمل في الدول العربية

٢ - الصعوبات التي تعترض حركة توحيد قوانين العمل في الدول  
العربية

٩٥

٣ - التغلب على الصعوبات التي تعيق حركة توحيد قوانين العمل  
في الدول العربية

٩٥

## الباب الثالث

٩٨

سريان قانون العمل

## الفصل الاول

العامل

١٠٠

رب العمل

١٠٣

## الفصل الثاني

الاشخاص الذين لا يسرى عليهم قانون العمل

١٠٧

١ - العمال الزراعيون

١٠٨

٢ - خدم المنازل ومن كان في حكمهم

١٠٩

٣ - افراد أسرة رب العمل الذين يعولهم فعلا

١١٢

٤ - العامل أو المستخدم في بيته لحساب رب العمل دون ان  
يكون تحت اشرافه

١١٤

٥ - الاشخاص الذين يشتغلون في محلات صناعية لا تدار

١١٥

آلات ميكانيكية وتستخدم عادة اقل من خمسة اشخاص

- ٦ - الأشخاص الذين يشتغلون في أعمال مؤقتة أو عرضية  
أو أعمال موسمية  
١١٨
- ٧ - الموظفون والمستخدمون من عسكريين ومدنيين حسب  
قوانين الخدمة الحكومية  
١٢١
- ٨ - الأشخاص الذين تقتصر خدمتهم على : أ - حصة في  
ارباح العمل ، ب - أو نسبة مئوية من المبيعات أو  
العمل التجارى أو قيمة الانتاج أو بوسائل مماثلة ،  
ج - أو بالحلوان  
١٢٢

## الفصل الثالث

سريان قانون العمل على عمال ومستخدمى الحكومة والدوائر الشبه  
الرسمية

١٢٤

## القسم الثاني

## التنظيم الاجتماعى للعمل

١٣٣

## الباب الاول

تدخل الدولة فى التنظيم الاجتماعى للعمل

١٣٥

## الفصل الاول

المبحث الاول : الاستخدام

١٣٦

المبحث الثاني : الاستخدام فى العراق

١٤١

١ - دائرة الاستخدام المركزية

١٤٢

٢ - وكالات الاستخدام

١٤٣

٣ - لجان الاستخدام

١٤٤

٤ - مجلس الاستخدام

١٤٥

واجبات ارباب العمل

١٤٧

واجبات العمال والمستخدمين

١٥٠

## الفصل الثاني

تفتيش العمل

١٥١

١٥٣

حقوق مفتشى العمل

١٥٥

واجبات مفتشى العمل

١٥٦

التزامات أرباب العمل

**الفصل الثالث**

١٥٧

القيود الواردة على حرية العمل

١٥٨

المبحث الاول : تشغيل الاحداث

١٦١

المبحث الثانى : تشغيل النساء

١٦٣

المبحث الثالث : تشغيل الاجانب

**المبحث الرابع**

١٦٩

ساعات العمل والاجازات

١٧٠

تنظيم وقت العمل اليومى

١٧٦

الاستراحة الاسبوعية

١٧٨

الاجازات

١٧٨

١ - الاجازات الاعتيادية

١٧٩

٢ - الاجازات المرضية

١٨٠

٣ - الاجازة الدراسية

١٨١

مستويات العمل الدولية فى تحديد ساعات العمل والاجازات

**الباب الثانى**

١٨٣

**المشروع****الفصل الاول**

١٨٩

سلطات رب العمل

١٩٠

أولا - السلطة الادارية لرب العمل

١٩١

ثانيا - السلطة الانضباطية لرب العمل

١٩٣

١ - العقوبات المعنوية

١٩٣

١٩٤

١٩٥

١٩٨

١٩٩

٢٠٣

٢٠٥

٢١١

٢١٢

٢١٤

٢١٩

٢٢١

٢٢٢

٢٢٤

٢٢٧

٢٢٨

٢٢٩

٢٣٥

٢٣٥

٢٣٥

٢ - العقوبات الحرفية :

١ - النقل

٢ - الوقف عن العمل

الوقف الاحتياطي

٣ - الفصل

٣ - الغرامات

الاجراءات الانضباطية

الرقابة القضائية

الفصل الثاني

تمثيل العمال في المشروع

الادارة الذاتية في يوغسلافيا

التسير الذاتي في الجزائر

اشترك العمال في مجالس ادارة الشركات والمشاريع الصناعية

الباب الثالث

التنظيم النقابي

ظهور النقابات

الحركة النقابية البريطانية

ظهور النقابات في فرنسا

ظهور النقابات في العراق

أهمية دور النقابات في العالم

الفصل الاول

المبحث الاول : في تكوين النقابات

أولا - الشروط الموضوعية لتكوين النقابة

العمال الذين لهم حق تكوين النقابة

| الصفحة | الموضوع                                 |
|--------|---|
| ٢٣٨    | اغراض النقابة                           |
| ٢٤٣    | مبدأ الحرية النقابية                    |
| ٢٤٦    | مبدأ وحدة النقابة                       |
| ٢٤٩    | ثانيا - الشروط الشكلية لتكوين النقابة   |
| ٢٤٩    | نشوء النقابة                            |
| ٢٥٢    | المبحث الثاني : المركز القانوني للنقابة |
| ٢٥٣    | المبحث الثالث : انتهاء النقابة          |
| ٢٥٤    | الحل الاختياري                          |
| ٢٥٥    | الحل الاجباري                           |
| ٢٥٦    | آثار الحل                               |
| ٢٥٧    | الفصل الثاني                            |
| ٢٥٨    | جمعية أرباب الاعمال                     |
| ٢٥٩    | تأليف جمعيات أرباب الاعمال              |
| ٢٦١    | اهداف جمعيات أرباب الاعمال              |
| ٢٦١    | المستويات الدولية في النقابات           |
| ٢٦٤    | الباب الرابع                            |
| ٢٦٨    | عقد العمل المشترك                       |
| ٢٧٢    | تعريف العقد                             |
| ٢٧٢    | أهمية عقد العمل المشترك                 |
| ٢٧٣    | الفصل الاول                             |
| ٢٧٣    | انقضاء عقد العمل المشترك                |
| ٢٧٦    | المبحث الاول : الشروط الموضوعية         |
| ٢٧٨    | طرفا العقد                              |
| ٢٧٨    | موضوع العقد                             |
| ٢٧٨    | مدة العقد                               |

٢٨٠

المبحث الثاني : الشروط الشكلية

٢٨٠

الكتابة

٢٨١

التسجيل والنشر

الفصل الثاني

٢٨٣

انار عقد العمل المشترك وجزاء الاخلال به

٢٨٣

المبحث الاول : انار عقد العمل المشترك

٢٨٧

المبحث الثاني - جزاء الاخلال بعقد العمل المشترك

الفصل الثالث

٢٨٩

اتهاء عقد العمل المشترك

٢٩٠

المبحث الاول : انتهاء مدة العقد

٢٩١

المبحث الثاني : الاسباب العارضة لانتهاء العقد

الفصل الرابع

٢٩٢

طبيعة عقد العمل المشترك

الباب الخامس

منازعات العمل الجماعية والتوفيق والتحكيم

الفصل الاول

٢٩٥

الاضراب والغلق

٢٩٦

المبحث الاول : الاضراب

٣٠٣

الانار القانونية للاضراب

٣٠٦

الاضراب في العراق

٣٠٧

المبحث الثاني : الغلق

٣٠٨

الغلق في العراق

الفصل الثاني

٣١٠

التوفيق والتحكيم

٣١٢

مستويات العمل الدولية في التوفيق والتحكيم

٣١٣

المبحث الاول : التوفيق

٣١٥

المبحث الثاني : التحكيم