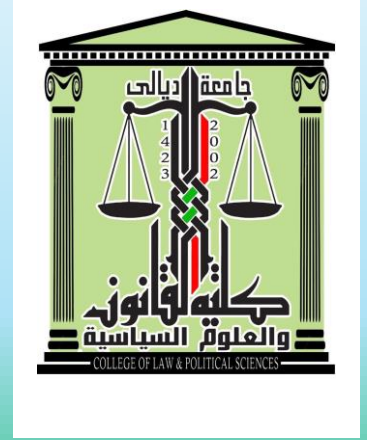




جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة ديالى
كلية القانون والعلوم السياسية



الخطة الاستراتيجية لكلية القانون والعلوم السياسية

جامعة ديالى

٢٠٢١ - ٢٠٢٦



المحتويات

٣	لجنة أعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية
٤	المقدمة
٥	نبيذة عن الكلية
٧	مراحل التخطيط الاستراتيجي:
٧	أولاً: تحديد الرؤية والرسالة والأهداف
٧	١- الرؤية:
٨	٣- الأهداف: -
٩	٤- القيم: -
٩	ثانياً مرحلة الإعداد للتخطيط:
١١	ثالثاً: تحليل الوضع الراهن SWOT Analysis:
١٢	تحليل البيئة الخارجية لكلية القانون والعلوم السياسية:
١٣	أولاً: الفرص المتاحة:
١٤	ثانياً: التهديدات المحتملة:
١٧	تقييم العوامل الاستراتيجية الداخلية
١٧	١- الهيكل التنظيمي:
١٨	٢- ثقافة المؤسسة
١٨	٣- العوامل التسويقية:
٢٠	٤- العوامل الإنتاجية:
٢٢	٥- إدارة الموارد البشرية:
٢٤	تحليل مصفوفة SWOT
٢٧	المحفزات المقترحة في صياغة الخطة الاستراتيجية
٢٧	المحفزات الداخلية
٢٧	المحفزات الخارجية
٢٧	رابعاً: تحديد الأهداف الاستراتيجية
٣٣	خامساً: خطة وإجراءات العمل لتحقيق الأهداف
	خامساً: تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية: Error! Bookmark not defined.



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

لجنة إعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية

شكلت كلية القانون والعلوم السياسية بموجب أمرها الإداري ذي العدد (أ-١٠-٥٠٢) في ٢٣/١١/٢٠٢٠

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية للمدة ٢٠٢١-٢٠٢٦ وتتألف من السادة المدرجة اسمائهم ادناه:

ت	الاسم	الصفة
١	أ.د خليفة إبراهيم عودة	رئيساً
٢	أ.د عبد الرزاق طلال جاسم	عضوا
٣	أ.د عماد مؤيد جاسم	عضوا
٤	أ.م.د محمد كاظم هاشم	عضوا
٥	أ.م.د طلال حامد خليل	عضوا
٦	م.د. حيدر عبد الرزاق حميد	عضوا
٧	أ.م.د حيدر نجيب احمد	عضوا
٨	م. علا سامح لطفي	عضواً
٩	م. باحث سياسي الاء هاشم محمد	عضواً



في ظل الظروف – الاجتماعية والسياسية والاقتصادية والثقافية - المتغيرة وغير المستقرة المحيطة بالمؤسسات التعليمية وتراكم للأزمات، ولكون التخطيط الاستراتيجي أصبح ضرورة ملحة في عالمنا المعاصر، ونظراً لاعتماده من قبل المؤسسات التعليمية العالمية والرائدة، لزيادة كفاءتها وفعاليتها؛ فقد بات من اللازم على مؤسساتنا التعليمية أن تعتمد التخطيط الاستراتيجي المستقبلي المنظم والهادف والواعي بالشكل الذي يمكنها من تجاوز الكثير من التحديات، ويضعها في مرحلة متقدمة تمكنها من زيادة فرص عطاءها ونموها وتطورها ويساهم في تحقيق أهدافها وضمان قيامها بالأدوار المناطة بها على أفضل وجه.

وانسجاماً مع ما تقدم وانطلاقاً من النجاحات المتواصلة التي حققتها كليتنا في مجال نشر المعرفة الإنسانية القانونية والسياسية، وفي خدمة المجتمع والتعاون مع المؤسسات الاجتماعية. ورؤيتها بضرورة تعميق دور المؤسسة العلمية في خدمة المجتمع. وبناءً على رؤية جامعة ديالى بضرورة تطوير عمل المؤسسات العلمية التابعة لها وضرورة وضع خطط استراتيجية لتحقيق هذا الهدف؛ فقد تم إعداد استراتيجية عمل جديدة لتطوير عمل كليتنا للأعوام ٢٠٢١ - ٢٠٢٦ استناداً على تحليل الظروف المحيطة بعمل المؤسسة، والتي ستحدد لها مسارات واضحة تمكنها من التميز في أداؤها، واستمرار مسيرة العطاء في التعليم والتعلم، والبحث العلمي، والعمل المؤسسي وخدمة المجتمع، بما تملكه من كوادرات علمية متخصصة.



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١-٢٠

نبذة عن الكلية

ترتبط نشأة المجتمع بوجود السلطة والقانون اللذان ينظمان العلاقة بين أفرادها بما يكفل تحقيق النظام في المجتمع ويزيل أوجه التعارض بين المصالح المختلفة، ومن هنا فإنه لا يتصور وجود مجتمع دون سلطة ودون قانون، إذ أن مثل هذا المجتمع يتعرض لعوامل الانهيار والزوال، كما لا يتصور وجود مجتمع بدون معرفة قانونية تمكن المتأهل في هذه المعرفة من تحديد أوجه الحقوق ونسبها إلى أصحابها. ونتيجة للحاجة الماسة ولأهمية الدراسات القانونية فقد تم استحداث قسم القانون في العام ٢٠٠٠ ، وكان جزء من هيكلية كلية التربية، والذي تطور في عام ٢٠٠٢ وأصبح كلية عرفت بكلية القانون.





استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١-٢٠

وبما أنّ للسياسة تأثير كبير في حياة المواطنين أفرادا وجماعات، وفي تعزيز قوة الدولة ونظام حكمها المحلي وعلاقتها مع الدول الأخرى، وبما أن ميزان قوة الدول واستقرارها يبنيان بالدرجة الأساس على قوة المعرفة السياسية، وحنكة وخبرة رجال السياسة فيها، فقد ظهرت الحاجة إلى إنشاء قسم العلوم السياسية في كلية القانون في عام ٢٠٠٩ يدرس الأفكار والنظريات السياسية فضلا عن أنظمة الحكم والسياسة العامة والإدارة المحلية والسياسة الخارجية والعلاقات الدولية ومبادئها. ليتغير أسم الكلية إلى كلية القانون والعلوم السياسية في عام ٢٠١٠ والتي تضم قسمين هما: قسم القانون وقسم العلوم السياسية.





بيانات الكلية:

١	العدد الكلي لمنتسبي الكلية	- ١٦٦ منتسب - عدد التدريسيين ٨٢ - عدد الموظفين ٨٤
٢	عدد الطلبة في الكلية	- العدد الكلي ١٧٢٦ طالب - قسم القانون ١٥٣٦ طالب - قسم العلوم السياسية ١٩٠ طالب

مراحل التخطيط الاستراتيجي:

أولاً: تحديد الرؤية والرسالة والأهداف

١- الرؤية:

تسعى كلية القانون والعلوم السياسية إلى اخذ مكانة متميزة وذات جودة بين نظيراتها على المستوى المحلي والعربي والإقليمي والعمل على كسب ثقة المجتمع والمستفيدين من التعليم القانوني والسياسي عن طريق توفير بيئة مميزة للتعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع



٢- الرسالة:

تهيئة برامج تعليمية متميزة وفعالة لمن يلتحق بالكلية، تلبي حاجات المجتمع فيما يرتبط بنشر العلوم القانونية والسياسية، والمساهمة الفعالة في توفير متطلبات التنمية الاجتماعية وحفظ كرامة الإنسان وحماية حقوقه.

٣- الأهداف:-

- ١- بناء مؤسسة تعليمية متميزة تلبي متطلبات المجتمع المحلي والإقليمي والدولي بما يتوافق مع سياسة الجامعة ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
- ٢- تهيئة بيئة محفزة للتعليم والتعلم والإبداع بما يخدم الطلبة والمجتمع.
- ٣- مواكبة التطور التكنولوجي في مجالات التعليم الإلكتروني والمدمج وتطوير البرامج التعليمية والأكاديمية لتكليف طلبة الجامعة والملاكات التدريسية.
- ٤- تطوير الملاك التدريسي والإداري في الكلية عن طريق تبادل الخبرات والتعاون المشترك مع الكليات المناظرة والرصينة.
- ٥- تشجيع إنتاج البحوث العلمية الرصينة التي تساهم في إثراء المعرفة الإنسانية وتساهم في خدمة المجتمع.
- ٦- تطوير مجلة الكلية والارتقاء بها سعياً للوصول إلى التصنيفات العالمية المعتمدة.
- ٧- الاهتمام بضمان الجودة والأداء الأكاديمي من أجل تحقيق الجودة والتميز.
- ٨- إعداد ملاكات قانونية وسياسية قادرة على المنافسة في سوق العمل.



٩- تفعيل أثر الكلية في المجتمع والتعاون والتواصل بين الكلية ومؤسسات الدولة الأخرى

عن طريق إقامة المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية والبحوث المشتركة.

١٠- تطوير البنى التحتية للكلية بما يساهم في تحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها.

٤- القيم:-

انطلاقاً من إن الكلية مركز إشعاع فكري وحضاري وعلمي في المجتمع يزدهر في رحابها العقل وتعلو فيه قدرة الابتكار والإبداع في الحياة، كما أنها تقوم بالدراسات والبحوث في المعارف الإنسانية القانونية والسياسية، لذا فإن كليتنا وانسجاماً مع أيماننا بدورها الكبير والعميق في المجتمع فأنها تسعى إلى تحقيق مجموعة من القيم وأهمها:-

١- المساهمة في تعزيز منظومة القيم المجتمعية الأصيلة كالوسطية والاعتدال والتسامح وقبول الآخر والتعايش السلمي.

٢- تعزيز ثقافة احترام القانون والعمل به باعتباره قيمة تساهم في ترقى المجتمعات.

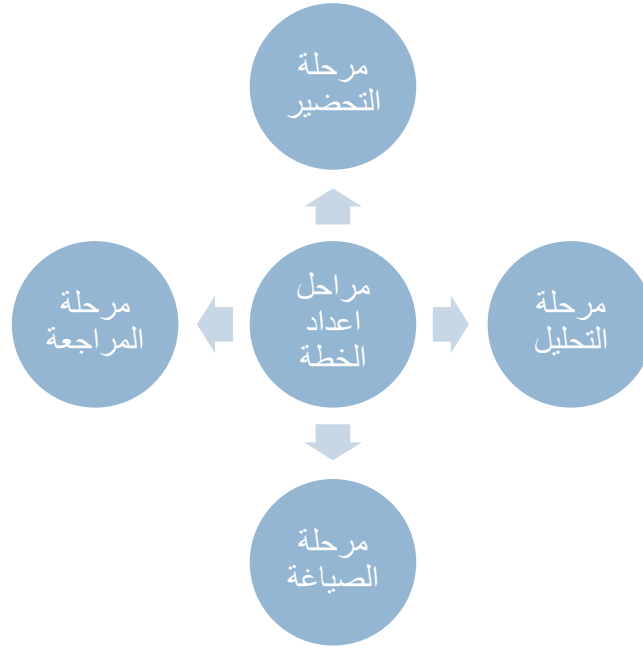
٣- المساهمة في نشر ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع بمختلف أنواعها والتأكيد على إن

الإنسان قيمة عليا.

٤- العمل على إشاعة الشفافية وتكافؤ الفرص وحرية التعليم والفكر الأكاديمي.

ثانياً مرحلة الإعداد للتخطيط:

تمثلت هذه المرحلة بمجموعة من المراحل المنسقة والمترابطة وعلى النحو الآتي:-



وفيما يلي استعراض مختصر لتلك المراحل وكالاتي:-

- ١- مرحلة التحضير: أعدت اللجنة المشكلة لأعداد الخطة الاستراتيجية جميع البيانات المطلوبة وحللت خطتها الاستراتيجية للأعوام السابقة كما أطلعت على الخطة الاستراتيجية التي أعدتها الجامعة وعقدت عدة لقاءات واجتماعات لتقسيم العمل وتحديد المهام ومناقشة المقترحات لإنضاجها وإخراجها بالشكل المطلوب وضمان جودتها.
- ٢- مرحلة التحليل: ركزت هذه المرحلة على تحليل البيئة الداخلية والخارجية المحيطة بالكلية والجامعة وقد شمل التحليل بعد التعلم ومستوى النمو السكاني الحاصل في العراق عموماً ومحافظة ديالى خصوصاً وأثر ذلك في الوضع الكلي للكلية.



٣- مرحلة صياغة الاستراتيجية: والتي تضمن الدقة والموضوعية والترابط بين مختلف

مكونات الخطة الاستراتيجية على وفق الإمكانيات المتاحة سواء المالية أو البنى

التحتية وتضمينها في رؤية ورسالة وأهداف الكلية للسنوات الخمس المقبلة.

٤- مرحلة المراجعة: وتضمنت هذه المرحلة مراجعة الخطة من قبل جميع أعضاء اللجنة

والأساتذة وعدد من المختصين فضلا عن إرسال المسودة الأولية لرئاسة الجامعة

ليبيان رأيهم فيها والمصادقة عليها.

٥- ثالثا: تحليل الوضع الراهن SWOT Analysis:

ترتبط نشأة المجتمع بوجود السلطة والقانون اللذان ينظمان العلاقة بين أفرادها بما

يكفل تحقيق النظام في المجتمع ويزيل أوجه التعارض بين المصالح المختلفة ومن هنا فإنه

لا يتصور وجود مجتمع دون سلطة ودون قانون إذ أن مثل هذا المجتمع يتعرض لعوامل

الانهيار والزوال. كما لا يتصور وجود مجتمع بدون معرفة قانونية تمكن المتأهل في هذه

المعرفة من تحديد أوجه الحقوق ونسبها إلى أصحابها.

وانطلاقا من ذلك، سعت كلية القانون والعلوم السياسية إلى اخذ مكانة متميزة بين نظيراتها

على المستوى المحلي والعربي والإقليمي والعمل على كسب ثقة المجتمع والمستفيدين من

التعليم القانوني والسياسي عن طريق توفير بيئة مميزة للتعليم والتعلم والبحث العلمي

وخدمة المجتمع. إذ تعتمد الكلية في تهيئة برامج تعليمية متميزة وفعالة لمن يلتحق بالكلية،

تلبية حاجات المجتمع فيما يرتبط بنشر العلوم القانونية والسياسية والمساهمة الفعالة في

توفير متطلبات التنمية الاجتماعية وحفظ كرامة الإنسان وحماية حقوقه.



تستهدف الخطة الاستراتيجية للكلية التعامل مع القضايا الرئيسية التي تواجهها والمتعلقة بالجانبين العلمي والإداري. إذ تأخذ الكلية على عاتقها التعامل مع الطلبة المستجدين والمستمرين بالدراسة، وتوفير بيئة جامعية لهم، ورفع كفاءة المستوى العلمي لهم ولجميع السيدات والسادة تدريسي الكلية على حد سواء. فضلا عن دعم عجلة البحث العلمي إلى الإمام وإذلال جميع الصعوبات التي تعترضه. أما من الجانب الإداري، فمن اهم القضايا هو زيادة مع رفع كفاءة جميع الموظفين مع توفير الإمكانيات البشرية والمادية لدعم المسيرة التعليمية في الكلية. ولهذه المعطيات وغيرها، وتأكيدا للدور الاستراتيجي الذي يقع على عاتق الكلية في ظل الجهود المبذولة لدعم التعليم الجامعي في جامعتنا العزيزة؛ حرصت كلية القانون والعلوم السياسية على تحديث خططها الاستراتيجية.

ولتحقيق ذلك، بالجودة التي تحرص كلية القانون والعلوم السياسية عليها، فقد مر مشروع أعداد الخطة الاستراتيجية للكلية بعدة مراحل. ابتداءً، شملت جمع المعلومات من وحدات وشعب الكلية، والاستماع إلى آراء عمادة الكلية الموقرة، وأعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلبة. كما تم تحليل أبرز بيانات البيئة الخارجية من خلال جمع وتحليل البيانات والمعلومات الكمية والنوعية. مما نتج عنه تحديد أبرز الفرص والتحديات المحيطة بالكلية.

تحليل البيئة الخارجية لكلية القانون والعلوم السياسية:

في ضوء تحليل عوامل البيئة الخارجية والمتمثلة بالفرص والتحديات في محيط كلية القانون والعلوم السياسية. إذ أن الفرص المتاحة أمامها يمكن الاستفادة منها في تدعيم مركز الكلية، مما يصب في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وفقا لرؤيتها ورسالتها وأهدافها العلمية. فضلا عن ذلك، فأن هنالك مجموعة من التهديدات المتمثلة والتي تتطلب من الكلية اتخاذ



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١-٢٠

كافة الإجراءات للتعامل معها بهدف التغلب عليها وضمان تحقق رسالتها الموضوعية والسامية، وكالاتي:-

أولاً: الفرص المتاحة:

إن التعامل مع خطة كلية القانون والعلوم السياسية للأعوام (٢٠٢٦-٢٠٢١) يتحتم عليها أن تكون تلك الخطة بمثابة مناج عمل متواصل لخطط خمسية أخرى أكثر ثباتاً وتقدماً لتحقيق أهداف الكلية الاستراتيجية.

وبحكم طبيعة ومكانة هذه الكلية المرموقة، يمكن أن نسلط الضوء على مجموعة من الفرص الخارجية لها، لنقلها نقلة نوعية من إطارها ومركزها المحلي إلى اطرومراكز إقليمية ودولية أكثر تقدماً وبالشكل الاتي:

١- الاستفادة من القطاع الخاص ومؤسسات الدولة لدعم الكلية عن طريق إقامة المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية والبحوث المشتركة. فضلاً عن الاستفادة من الجانب العملي التي يمتلكه هذا القطاع في تدعيم الجوانب النظرية والعلمية للكلية وتحقيق خططها التطويرية.

٢- تفعيل برامج التوأمة والإشراف المشترك وغيرها وعلى مختلف المجالات القانونية والسياسية وعلى المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

٣- استثمار تصنيف الجامعة والكلية الموقرتين لاستقطاب تدريسيين أكفاء، مما يدفع قدرة الكلية لمنافسة نظيراتها في الجامعات العراقية والإقليمية.

٤- التوظيف الأمثل لإمكانات الكلية وبما يعزز تنفيذ الخطط الموضوعية.



٥- استثمار النمو السكاني في التوسع في قبول الطلبة مع تزايد الإقبال على الدراسات القانونية فضلا عن تعزيز دور الكلية في المجتمع.

ثانيا: التهديدات المحتملة:

- ١- غياب الثقافة بأهمية العلوم القانونية والسياسية في المجتمع.
- ٢- كثرة الكليات الأهلية المنافسة وتخرجها لدفعات من الطلبة لا يتمتعون بدرجة كافية من الوعي بتخصصهم.
- ٣- قلة استقطاب أعضاء الهيئة التدريسية الخارجية ومن مختلف الدرجات العلمية.
- ٤- بطء عملية التحديث للبرامج بسبب ضعف الموارد المالية.
- ٥- ندرة التوظيف لمخرجات الكلية لقسمي القانون والعلوم السياسية، مما ولد عزوفا للتحصيل العلمي وخاصة في اختصاص العلوم السياسية.
- ٦- ضعف المشاريع البحثية التي تدعم التكامل بين التخصصات العلمية.



جدول يمثل تحليل الفرص المتاحة أمام الكلية ووصفها

الفرص	الوصف
التعاون مع المؤسسات	توجد الكثير من الفرص للتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات الدولة في مجال المؤتمرات والبحث العلمي المشترك يمكن استثماره في دعم خطط وبرامج الكلية
التعاون مع الكليات المتناظرة	وهو ما يمثل فرصة للتوأمة والبحث المشترك مما يؤدي إلى تبادل الخبرات وزيادة خبرات الكادر التدريسي.
جودة التعليم	يمكن استثمار جودة المخرجات التعليمية وجودة البحث العلمي في تطوير أداء الكلية وزيادة قدرتها التنافسية
بيئة البحث العلمي	توجد لدى الكلية مكتبة وبنى تحتية جيدة يمكن استثمارها في خلق بيئة بحث علمي مناسبة
النمو السكاني	إذ يمكن استثمار ظاهرة النمو السكاني في توسيع خطط القبول وزيادة المدخلات المادية للكلية



جدول يمثل التهديدات التي تواجهها الكلية ووصفها

الوصف	الفرص
إذ يمثل رفع معايير ومتطلبات المشاركات الخارجية عائقاً أمام مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية في المناسبات العلمية الدولية	رفع معايير المشاركات الخارجية
يمثل عدم التوجه بأهمية العلوم السياسية والقانونية ودورها في العراق المعاصر ونظامه الديمقراطي الذي يتطلب وعياً سياسياً وقانونياً عالياً، يمثل عائقاً أمام التوسع في خطط الكلية	ضعف الثقافة
يمثل عدم الاستقرار السياسي والاجتماعي والاقتصادي تحديات كبيرة ومهمة في استقرار التعليم وفي تنفيذ الخطط الموضوعة	الوضع العام في البلد
يعيق عدم توفر دعم مالي خطط البحث العلمي والتوسع في البحث العلمي وحضور الفعاليات العلمية الداخلية والخارجية	قلة الدعم المالي



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

تقييم العوامل الاستراتيجية الداخلية

يعتمد نجاح عملية صياغة الاستراتيجية في المؤسسة التعليمية على حسن استخدام إمكانيات المنظمة الداخلية. وهو ما يفرض على المنظمة ضرورة تهيئة كل إمكانياتها مع التعرف على أوجه القوة وأوجه الضعف لعلاجها مع عدم ترك أي شيء للصدفة.

العوامل الاستراتيجية الداخلية: هي ببساطة كل إمكانيات المنظمة الداخلية والتي تتضمن المجالات الوظيفية المختلفة (العمليات، البحوث والتطوير، التسويق، التمويل، إدارة الأفراد) ويتم النظر إليها إما كأوجه قوة Strengths أو أوجه الضعف Weakness.

وسنتطرق هنا إلى أهم العوامل الداخلية التي يفترض تفعيل جودتها بهدف تحقيق المؤسسة التعليمية لرسالتها وأهدافها.

١ - الهيكل التنظيمي:

يعرف الهيكل التنظيمي بأنه تنظيم رسمي للمراكز والدوار والعلاقات بين الأفراد والأقسام نحو تحقيق أهداف ومهام المؤسسة. وعند التطرق إلى الهيكل التنظيمي لابد من الأخذ بنظر الاعتبار الأمور الآتية:-

أ- الهدف الرئيسي للمؤسسة، أي ينبغي تصميم الهيكل التنظيمي بما يتلاءم وتحقيق الأهداف.

ب- تحديد الصلاحيات وتحقيقها لمختلف التشكيلات داخل المؤسسة والعمل على

تعزيز التعاون والتكامل بين هذه التشكيلات و أفرادها داخل المنظمة.

ت- تحليل الوظائف وتوصيفها، وحل التداخل والازدواجية.

ث- ضرورة دراسة المركزية واللامركزية المطلوبة.



ضرورة دراسة كافة عناصر الاتصال والعلاقات بين التشكيلات داخل المؤسسة.

٢- ثقافة المؤسسة

وهي الفلسفة التي تسترشد بها المؤسسة والتي تعكس رسالتها وأهدافها وقيم العاملين

فيها، وعند تحديد ثقافة المؤسسة لابد من الأخذ بالاعتبارات الآتية: -

أ- ماهي أولويات المؤسسة "الكلية" في تحقيق أهدافها

ب- أن تواكب معتقدات ومتبنيات المؤسسة التطورات التكنولوجية.

ت- أن تتميز ثقافة المؤسسة بالميزة التنافسية.

ث- يجب أن يعكس قادة المؤسسة ثقافتها وفلسفتها في قراراتهم وفي قدراتهم على اكتشاف

الفرص وتجنب المخاطر.

ج- شيوع أواصر الثقة والتعاون بين أفراد المؤسسة.

٣- العوامل التسويقية:

يشير مفهوم التسويق إلى معاني عدة وإن كان المعنى العام ينصرف إلى قدرة وكفاءة

المؤسسة الصناعية في إيصال منتجها إلى الزبائن وتركيزها على المستهلكين فضلاً عن الحصنة

السوقية ومدى نموها في ضوء المنافسة وما له علاقة باستراتيجية التسعير والقيمة المقدمة.

إلا أن هذا المفهوم بات من الممكن استخدامه في المؤسسات التعليمية باعتبار أن

مخرجات المؤسسة (الخريجين) هم يمثلون منتجات تتمتع بجودة معينة حسب قدرات

وقابليات المؤسسة نفسها وهذه المنتجات موجهة نحو سوق وان ثمة مستفيدين (أصحاب



المصلحة) يكونون بأمس الحاجة لتوظيف (شراء) هذه المنتجات. بالتالي ما ينطبق على المؤسسة الصناعية بات ينطبق على المؤسسة التعليمية.

وغالبا ما يرتبط نجاح التسويق وكفاءته بدرجة عالية بسمعة المنتج أو الخدمة والصورة الذهنية لدى المستهلكين والولاء للماركة أو أسم المؤسسة. مثال على ذلك أن التصنيف السنوي للجامعات الأولى على مستوى العالم يعد أحد مؤشرات الجودة الذي يعكس سمعة المؤسسة الجامعية ونجاحها وبالتالي يعد عنصر جذب لأصحاب المصلحة الذين يقيمون جودة المنتج على أساس موقع الجامعة ضمن هذا الترتيب.

ويهدف تطوير القدرة التسويقية للمؤسسة التعليمية والتي هي بالضرورة تعتمد على فاعلية وكفاءة وإبداع العمليات الترويجية، لا بد من المضي قدماً في الخطوات التالية باعتبارها برنامج عمل:

أ- رفع موقع ودرجة الجامعة والكلية ضمن التصنيف الوطني للجامعات العراقية من خلال تعزيز معايير جودة التعليم على اعتبار أن هذا التصنيف يسهم في ترسيخ صورة ذهنية عن سمعة الكلية ونجاحها.

ب- التواصل الفاعل مع المجتمع المحلي من خلال النشاطات العلمية (ندوات ومؤتمرات) التي تناقش حاجات المجتمع ومشكلاته فضلاً عن مخاطبة هذه النشاطات للمشاكل التي تواجه الدوائر الحكومية أو القطاع الخاص واقتراح الحلول الناجحة لها بهدف تحقيق قدر عال من التنسيق على المستوى العملي وعدم الاقتصار على الجانب البحثي - النظري. إن ما يهم المؤسسات في الوقت الحاضر هو



البحث عن الحلول للمشاكل التي تواجهها وعندما تكون هذه الحلول مقدمة من

المؤسسة التعليمية فإن هذا سينعكس إيجاباً على سمعتها وقدرتها التسويقية.

ت- التركيز على الجانب الإعلامي عبر التطوير والتحديث المستمر لموقع الكلية الإلكتروني

وصفحتها على مواقع التواصل الاجتماعي واعتبار هذه القنوات كأدوات حيوية

للتواصل الإعلامي مع المجتمع المحلي لتعريفه بشكل مستمر بالإنجازات والنتائج

التي تسعى الكلية للحفاظ عليها.

ث- المشاركة الفاعلة للمؤسسة التعليمية في النشاطات الاجتماعية من قبيل تنظيم

حملات التبرع أو تقديم الدعم والمساعدة للفئات المحتاجة، وليس بالضرورة أن

تكون هذه الحملات من حيث المشاركين فيها مقتصرة على أعضاء ومنتسبي المؤسسة

التعليمية بل من الممكن أن تطلق الكلية نفسها حملة لجذب مشاركين ومساهمين

من خارج المؤسسة.

ج- دعم وتبني حملات مناصرة ومدافعة لحقوق الفئات الاجتماعية المختلفة التي تعجز

أولا تكون قادرة على الدفاع عن حقوقها بالشكل المطلوب.

٤- العوامل الإنتاجية:

تتعلق العوامل الإنتاجية في المؤسسة التعليمية بحسن الإدارة للموارد المالية التي تحوزها

فضلاً عن آليات وطرق زيادة وتعظيم هذه الموارد المالية. وكما هو معلوم أن المؤسسة

التعليمية هي مؤسسة حكومية بمعنى أن القبول فيها هو عام لا يترتب عليه دفع أجور مالية

باستثناء حالة التعليم الحكومي الخاص والدراسة المسائية التي تكون مقابل أقساط دراسية

سنوية.



إن تعظيم الموارد الإنتاجية ستركز أكثر على فرع الدراسة المسائية باعتباره المصدر للموارد المالية التي يمكن أن تجنّبها الكلية. الشيء الذي يمكن ملاحظته أن مستويات القبول في الدراسة الصباحية تزداد في كل عام عن العام الذي سبقه وهذا يتيح للكلية إمكانية زيادة مستويات القبول في الدراسة المسائية بما يتماثل مع أعداد الدراسة الصباحية إلا أن هذه الميزة مرتبطة إلى حد كبير بالبنى التحتية التي يمكن لها استيعاب هذه الأعداد المتزايدة.

إن الخطة الاستراتيجية فيما يتعلق بالسعي لتحقيق أهداف الإدارة المالية والإنتاجية يفترض أن تتبنى التالي:

أ- مدى إمكانية زيادة الموارد المالية: ويبدو أن هذا الهدف ممكن تحقيقه في ظل الاتجاه العام القائم على الزيادة المستمرة في القبول في الدراسة الصباحية بحيث يمكن إسقاط هذا التوجه على الدراسة المسائية.

ب- إدارة مكونات الموارد المالية: وهذا يعتمد على إعداد خطة واضحة وتفصيلية لآليات الإنفاق والصرف وما هي المواضيع التي لها الأولوية في تلقي الأموال. ومن الضروري أن يتم تخصيص جزء لا بأس به من هذه الأموال لغرض تطوير وتوسيع البنى التحتية باعتبار أن الاتجاه المستقبلي لأعداد القبول تنحو نحو الزيادة وبالتالي يكون للبنى التحتية الأولوية في هذا الإنفاق سيما أن توفر هذه البنى سيسهم إيجاباً في زيادة أعداد الطلبة المقبولين أصلاً في الدراسة المسائية.

ت- مدى المقدرة على تخفيض التكاليف: مع توفر الأموال ووجود اتفاق عام حول مواضيع الإنفاق ومستوياته إلا أن الضرورة تدعو أيضاً إلى التفكير في تخفيض تكاليف الإنفاق



من خلال البحث المستمر عن البدائل واختيار البديل الأقل تكلفة مع احتفاظه بذات الجودة.

ث- يمكن زيادة كفاءة الإدارة المالية من خلال مراعاة تفصيلية لل فقرات التالية التي يفترض أن تكون من مسؤولية الشعبة المالية في المؤسسة التعليمية:

- فاعلية وكفاءة النظام المحاسبي الخاص بالتكاليف.

- نظم الموازنات وتخطيط الربح المستخدمة.

- مدى وجود نظم للتخطيط المالي.

- نظم التحليل المالي المستخدمة ودرجة الاستفادة من نتائجه.

- المستوى العلمي والمهني للقائمين على إدارة الموارد المالية.

٥- إدارة الموارد البشرية:

يعتمد نجاح المؤسسة التعليمية، وغيرها من المؤسسات -إلى حد كبير- على نوعية الموارد البشرية العاملة فيها، على اعتبار أن العنصر البشري هو الأهم في إدارة أي عملية تنظيمية أو إنتاجية أو تعليمية. على هذا الأساس تولي المؤسسات اهتماماً كبيراً بتطوير قابليات منتسبيها ورفع كفاءتهم بهدف التكيف مع متغيرات سوق العمل ومواكبة التغيير دون التخلف عنه.

إن نوعية الموارد البشرية على مستوى المؤسسة التعليمية هي على صنفين: الأول التدريسيين وهو المسؤولين عن الإدارة المباشرة للعملية التعليمية بحكم مؤهلاتهم



وخبراتهم العلمية وتواصلهم مع الطلبة والثاني هم الموظفين وهم يؤدون أدوار سائدة للعملية التعليمية.

إن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة التعليمية على مستوى إدارة الموارد البشرية يفترض أن يتوجه بالاهتمام والمخاطبة لكلا النوعين أعلاه وعدم إهمال أي منهما، ولا بد من السعي لتحقيق التالي:

أ- ضرورة الاستمرار بالتدريب والتطوير وتفعيل شعبة التعليم المستمر باعتبارها المنوط بها تطوير كفاءات التدريسيين والموظفين ومن الضروري التركيز في خطة التعليم المستمر على إضافة مهارات واكتساب خبرات جديدة وعدم التكرار في طرح مواضيع مستهلكة.

ب- العمل على زيادة وتعزيز الروح المعنوية للعاملين من خلال تواصل الإدارة العليا معهم بشكل مباشر وعدم الاعتماد على حلقات وسيطة بهدف الاطلاع على مشاكلهم ومعوقات العمل بشكل أوضح وأيضاً بهدف إشعارهم باهتمام الإدارة العليا بمشاكلهم وإنها تقدر الجهود التي يبذلونها وفي هذا انعكاس إيجابي على إدائهم للعمل.

ت- تفعيل نظام المكافأة والتقدير أو ما يعرف بالاستخدام الفعال للحوافز لتعظيم الأداء من خلال اعتماد آلية (تدريسي الشهر وموظف الشهر) مثلما هو معمول به في الكثير من المؤسسات العالمية. وفكرة هذه الآلية أنه يتم شهرياً تكريم التدريسي الأفضل أو الموظف الأفضل بالاعتماد على مجموعة مؤشرات تمثل حصيلة أنجازه لمدة شهر وتكون الغاية من هذه الآلية هو لتقدير جهود العاملين المتميزين ولتحفيز الآخرين على تقديم أداء أفضل في العمل.



- ث- اعتماد التوزيع الأفضل للموظفين في إداء المهام الوظيفية: من الضروري جداً مراعاة المهارات والخبرات التي يملكها الموظف وأخذها بنظر الاعتبار عند تكليفه بأي مهمة أو وظيفة. على اعتبار أن التوافق بين الخبرة والمهام التي يؤديها سيكون لها انعكاس إيجابي على مخرجات العمل.
- ج- بشكل عام أن تعزيز عملية إدارة الموارد البشرية تكون من خلال التركيز المستمر على أهداف محددة وواضحة تتمثل في التالي:-

- أ. التدريب والتطوير بهدف زيادة مهارات العاملين وإضافة مهارات جديدة.
- ب. تحفيز وتعميق الولاء لدى العاملين والحفاظ على الروح المعنوية.
- ت. اعتماد التوزيع الأمثل الذي يراعي المهارة والخبرة مع نوعية العمل الذي يقوم به.

تحليل مصفوفة SWOT

إن تحليل المتغيرات الأربعة الرئيسة المكونة لمصفوفة SWOT هي الأهم في الاختيار الاستراتيجي

ضمن مسار (الرؤية ، الرسالة ، الأهداف) للكلية وهذه المتغيرات الأربعة هي :-



نقاط الضعف	نقاط القوة	تقويم البيئة الداخلية
		تقويم البيئة الخارجية
(٢) معالجة نقاط الضعف واستثمار الفرص المتاحة (استراتيجيات علاجية)	(١) استعمال نقاط القوة واستثمار الفرص المتاحة (استراتيجيات هجومية)	الفرص
(٤) تقليل نقاط الضعف وتقليل التهديدات (استراتيجيات انكماشية)	(٣) استعمال نقاط القوة وتقليل التهديدات (استراتيجيات دفاعية)	التهديدات

في ضوء تحليل العناصر الأربعة أعلاه تظهر استراتيجيات متعددة يتوجب القيام باختيار أو بناء

استراتيجية تتطابق مع موقف المنظمة إزاء أهدافها وهذه النتائج تتلخص بما يلي:-

١- استراتيجيات هجومية: تشير النقطة (١) أعلاه إلى أن المنظمة تتوافر أمامها فرص متاحة بالإضافة

إلى امتلاكها نقاط قوة كبيرة وهذا يدفعها لاختيار استراتيجية هجومية الغرض منها زيادة استغلال

هذه الفرص وتعظيم قوتها الداخلية نتيجة تفاعل الفرص ونقاط القوة.



٢- استراتيجيات علاجية: تشير النقطة (٢) أعلاه إلى أن المنظمة تتوافر أمامها فرص مناسبة لكنها تعاني من نقاط ضعف قد تمنعها من استغلال هذه الفرص المتاحة وعليه يجب على الإدارة الاستراتيجية لمعالجة وتصحيح ما تعانيه الكلية من نقاط ضعف داخلية في الأنشطة الإدارية أم التسويقية أم الموارد البشرية أم المالية.

٣- استراتيجيات دفاعية: تشير النقطة (٣) أعلاه إلى تفاعل نقاط القوة والتهديدات فان المنظومة تستطيع أن تعزز وتستثمر نقاط القوة التي تمتلكها وبنفس الوقت تتوجه للدفاع ضد أخطار التهديدات المحيطة بها من خلال اختيار استراتيجيات تساهم في تعظيم نقاط القوة وتحجيم التهديدات الخارجية. وبهذا الخصوص نلاحظ أن الكلية تستطيع تصحيح ومعالجة نقاط الضعف لان سيطرتها على العوامل الداخلية ممكنة ولكن تصبح المشكلة أصعب عندما تتعلق بالعوامل الخارجية.

٤- استراتيجيات انكماشية: تتجه الكلية إلى اتباع استراتيجيات انكماشية بسبب ما تعانيه من تهديدات خارجية ومن نقاط ضعف داخلية، فالنقطة (٤) أعلاه تشير إلى استراتيجيات تتضمن التقليل من التهديدات الخارجية ومعالجة نقاط الضعف الداخلية مثلا إعادة هيكلة أقسام معينة (إجراء داخلي) والتوأمة مع كليات خارجية (إجراء خارجي)



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

المحفزات المقترحة في صياغة الخطة الاستراتيجية

المحفزات الداخلية

- ١- إنشاء مراكز بحث علمي في تخصص القانون والعلوم السياسية لرفد مؤسسات الدولة والقطاع الخاص والمختلط للاستفادة من نتائج البحوث.
- ٢- تخصيص نصف ساعات النصاب لكل تدريسي واستغلالها في البحث العلمي.
- ٣- دعم المجلة في الكلية والارتقاء بها لتكون ضمن المجالات الرصينة مثل سكوباس وغيرها من خلال تشجيع الباحثين لنشر بحوثهم العلمية فيها واعتمادها في الترقيات العلمية.

المحفزات الخارجية

- ١- تطوير كادر البحث العلمي من خلال إقامة علاقات بحثية متبادلة وورش عمل مشتركة مع كليات الجامعات العالمية الرصينة بالإضافة إلى إقامة مؤتمرات علمية بمشاركة جامعات أجنبية متقدمة علمياً.
- ٢- تطوير وتنمية مهارات الكادر التدريسي في إتقان اللغة الإنكليزية كونها لغة البحوث العلمية السائدة من خلال اشتراكهم بدورات التقوية خارج البلد.

رابعاً: تحديد الأهداف الاستراتيجية

لتحقيق الأهداف العليا لكلية القانون والعلوم السياسية وفقاً للخطة الاستراتيجية للسنوات ٢٠٢١-٢٠٢٦ فقد تم تحديد ستة محاور تمثل مجموعة الأهداف العملية والتي ستتحقق من خلال التالي:-

- ١- رفع كفاءة الأداء بما يمكن الكلية من القدرة على منافسة نظيراتها في الجامعات

العراقية والعربية والإقليمية.



- ٢- السعي إلى تطبيق معايير الجودة والحصول على الاعتماد الوطني والدولي.
- ٣- زيادة القدرة التنافسية لطلبة الكلية.
- ٤- تنمية قدرات الهيئة التدريسية ومهاراتهم وتحسين بيئة العمل.
- ٥- تطوير ودعم البحث العلمي بما يعزز دور الكلية في المجتمع.
- ٦- الارتقاء بمستوى التعليم الإلكتروني عن طريق استخدام ارضن البرامج التعليمية وبما يساهم في صناعة محتوى تعليمي يمتاز بالجودة.

وتفاصيل تلك الاهداف كالآتي:

- ١- رفع كفاءة الإداء بما يمكن الكلية من القدرة على منافسة نظيراتها في الجامعات

العراقية والعربية والإقليمية

- ١-١ المراجعة المستمرة للهيكل التنظيمي للكلية وإضافة وحذف ما يعزز التطور

في العلوم القانونية والسياسية في عالم متغير ساع لتطوير المعرفة.

- ٢-١ تطبيق قواعد الحوكمة بما يعزز سير العمل العلمي والإداري لرفع كفاءة

الأداء المؤسسي.

- ٣-١ الالتزام بالعمل وتطوير لوائح أخلاقيات المهنة للكلية والجامعة.

- ٤-١ تأهيل العاملين في الإدارة الاستراتيجية للكلية بما يمكنها من تطوير البنية

الاساسية للكلية والتوظيف الأمثل للمواد المادية والمالية والمعرفية .

- ٥-١ التوظيف الأمثل للكوادر الوظيفية وبما يعزز إنجاز الخطة.

- ٦-١ رفع كفاءة العاملين بالمجال الإداري في تخصصات اللغة والحاسوب والمهارة

التخصصية لتسهيل التواصل مع الكليات المناظرة الأجنبية.



٧-١ إعادة تأهيل البنى التحتية للكلية بما يتوافق مع معايير الجودة والأداء

الجامعي خاصة ما يتعلق بوسائل التعليم والتعلم المتطورة، والاهتمام
بالبيئة السليمة والجاذبة للطلبة (الحدائق، الكافيتريا، البنى الخدمية).

٨-١ إنشاء وحدة أزمات مرتبطة برئاسة الجامعة لتسهيل عملية اتخاذ القرار

السريع والعلمي لتجاوز الأزمات.

٩-١ الاهتمام بضرورة استحداث شبكة معلومات متطورة على صعيد العمادة

وشعب ووحدات الكلية، والعمل على بناء منظومة إنترنت ذات كفاءة عالية
خدمة للطلبة والهيئة التدريسية.

٩-١ السعي الى تطبيق مؤشرات والمعايير الدولية ونموذج التميز بما يعزز المكانة

التنافسية للكلية.

٢- السعي إلى تطبيق معايير الجودة والحصول على الاعتماد الوطني والدولي

١-٢ متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية و اقامها وضمان توافقها مع خطة
الجامعة.

٢-٢ وضع الخطة المناسبة للحصول على الاعتماد الوطني والدولي.

٣-٢ تطوير نظام التقييم الذاتي ونماذج المراجعة الداخلية ومطابقتها مع مثيلاتها

الصادرة من الجهات المختصة بجودة التعليم ونماذج مؤسسات الجودة الدولية.

٤-٢ النهوض بأداء شعبة ضمان الجودة وفقا لرسالة ورؤية وأهداف الكلية.



٣-٣ الاهتمام برفع كفاءة البحث للدراسات الأولية والعليا بما يخدم المجتمع وحل

المشاكل ووجود السبل الناجعة لها.

٤-٢ زيادة فاعلية المساهمات التطوعية لطلبة الدراسات الأولية والدراسات العليا

بما يعزز ووقوف الكلية ومحاكاتها لاحتياجات المجتمع.

٣- زيادة القدرة التنافسية لطلبة الكلية.

١-٣ مراجعة البرامج الدراسية المعتمدة والسعي لتطويرها بما يساهم في رفع قدرات

الطلبة ويمكنهم من المنافسة في سوق العمل.

٢-٣ التركيز على برامج تنمية المهارات وقدرات الطلبة واعدادهم لسوق العمل في ظل

البرامج العلمية المختلفة والارتقاء بمهارات الخريجين المهنية والتنافسية.

٣-٣ تعزيز التواصل مع خريجي الكلية وإعانتهم في حل مشاكلهم.

٤-٣ إقامة المؤتمرات السنوية ببحوث التخرج في قسي القانون والعلوم السياسية

ووضع المكافئات للبحوث الفائزة بما يعزز وينشط البحث العلمي والتنافس فيه.

٥-٣ وضع البرامج والخطط التي تنمي مواهب الطلبة الرياضية والفنية والثقافية من

خلال المسابقات سواء على مستوى الكلية أو الجامعة.

٦-٣ الاهتمام بتأهيل المنشآت الرياضية والأماكن الترفيهية في الكلية.

٧-٣ تنشيط دور الإرشاد النفسي والتربوي لرعاية الطلبة وحل مشاكلهم.

٨-٣ الارتقاء بمستوى التعليم الإلكتروني عن طريق استخدام ارضن البرامج التعليمية

وبما يساهم في صناعة محتوى تعليمي يمتاز بالجودة لتلبية متطلبات سوق العمل.

الاستمرار بأعداد برامج حاضرات البحث العلمي للطلبة المتميزين وتنفيذها.



٤- تنمية قدرات الهيئة التدريسية ومهاراتهم وتحسين بيئة العمل.

١-٤ تفعيل مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مشاريع الأبحاث المحلية والدولية

لتطوير الخبرات والقدرات

٢-٤ تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية للاشتراك في المؤتمرات المحلية والإقليمية

والدولية ووضع الحوافز المادية والمعنوية لذلك.

٣-٤ تطوير مكتبة الكلية بما يعزز وصول المصادر العلمية الرصينة في حقل

التخصص وبما يعزز قدرات أعضاء الهيئة التدريسية للاطلاع على أحدث المستجدات

العلمية.

٤-٤ تعزيز إسهام أعضاء الهيئة التدريسية بالأعمال التطوعية وخدمة المجتمع ووضع

الحوافز المعنوية لهذا الدور.

٥-٤ تطوير البنى التحتية التي يحتاجها أعضاء الهيئة التدريسية والتي تليق بمكانتهم

العلمية.

٦-٤ التطوير المستمر لبرامج تنمية قدرات أعضاء الهيئة التدريسية والقيادات

الأكاديمية لـ بمتطلبات الخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة وباتجاه تأهيلها

للاعتناء الأكاديمي.

٧-٤ تدعيم أنشطة رعاية الباحثين وتحفيز الهيئة التدريسية ودعمهم.

٥- تطوير ودعم البحث العلمي بما يعزز دور الكلية في المجتمع.

١-٥ تحديث خطط البحث العلمي في أقسام الكلية وربطها بالخطة البحثية للجامعة.



٢-٥ أعداد الخطط البحثية السنوي بما يتناسب والتطور العلمي ومعالجة المشاكل

التي تعترى المجتمع.

٣-٥ رفع كفاءة البحوث العلمية عن طريق الالتزام بمعايير البحث العلمي الرصين. ٥-

٤ دعم المجلة العلمية للكلية وتعزيز الرصانة فيها.

٥-٥ عقد الندوات والدورات التي تسهم في زيادة المعرفة البحثية وفقا للتطور العالمي

في مجالات التخصص.

٦-٥ تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية لكتابة البحوث المشتركة في حقل التخصص مع

أقرانهم في الجامعات العراقية والعربية والإقليمية.

٧-٥ الاهتمام بإقامة المؤتمرات والندوات العلمية التي تسهم في تعزيز الرؤى البحثية

المهمة.

٨-٥ عقد الشراكة مع الهيئات والمؤسسات التي تتقارب مع تخصصات الكلية في

مجال البحوث والندوات والورش والمؤتمرات.

٩-٥ تحفيز التعاون مع المجتمع المدني والمنظمات واجتذابهم للتفاعل مع الكلية

واقسامها.



خامسا: خطة وإجراءات العمل لتحقيق الأهداف

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأهداف
٢٠٢٢	% ٢٥	عمادة الكلية -المعاونين	١- وجود هيكل تنظيمي رسمي محدث ومعتمد تتضح فيه التبعات الرأسية والعلاقات الأفقية.	الهدف الأول مراجعة الهيكل التنظيمي
٢٠٢٣	% ٢٥		٢- وجود تقرير يوضح ملائمة الهيكل التنظيمي لحجم ونوع أنشطة الجامعة، وقابل للتطوير بما يحقق رسالة الكلية وأهدافها.	
٢٠٢٤	% ٢٥		٣- وجود أدلة على التعيين والنقل والانتداب لبعض المنتسبين وفقا للتوصيف الوظيفي	
٢٠٢٥	% ٢٥			



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية -المعاون الإداري	١ - كل أقسام وشعب ووحدات الكلية. ٢ - سهولة الحصول على البيانات من خلال الشبكات ٣ - إتمام إجراءات الحصول على الأيزو الإداري	الهدف الثاني: تطبيق قواعد الحوكمة
٢٥%	٢٠٢٣	-المعلوماتية		
٢٥%	٢٠٢٤			
٢٥%	٢٠٢٥			
٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية -المعاون العلمي	١ - وجود دليل ميثاق شرف للكلية وتقارير المراجعة الداخلية والخارجية.	الهدف الثالث لوائح الأخلاقيات
٢٥%	٢٠٢٣			



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٥%	٢٠٢٤		٢- وجود محاضر دورات التوعية بحقوق الملكية الفكرية والألية للمحافظة على الحقوق المهنية والفكرية في الكلية.	المهنية لتشكيلات الكلية
٢٥%	٢٠٢٥		٣- وجود صندوق شكاوى ومقترحات المراجعين والطلبة ووجود لجنة لفحص ومتابعة تلك الشكاوى. ٤- تدريب الموظفين على مبادئ النزاهة والشفافية. ٥- نشر المعلومات حول أنشطة الكلية. ٦- نشر ثقافة النزاهة والشفافية. ٧- وضع قواعد واضحة لعمل كل شعبة او وحدة.	
		شعبة ضمان الجودة شعبة التعليم المستمر	١- وجود تقرير نمط القيادة بوضع حالات امتياز قيادات الادارة الاستراتيجية ومدى تطبيق معايير امتيازها. ٢- وجود خطة تدريبية معتمدة وموثوقة مع محاضر الدورات وكشوفات بأسماء المشاركين. ٣- وجود معايير محددة لتقييم اداء العاملين في الادارة الاستراتيجية في الكلية.	الهدف الرابع تأهيل العاملين في الادارة الاستراتيجية بما يمكنها من تطوير البيئة الاساسية للكلية والتوظيف الامثل



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

				للموارد البشرية والمادية والمعرفية.
٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية	١- وجود تقرير يوضح آلية اختيار الموظفين للمواقع الوظيفية ومدى تناسبها مع	الهدف الخامس
٢٥%	٢٠٢٣	-الشعبة الإدارية	تخصصاتهم وامكانياتهم	التوظيف الأمثل للكوادر
٢٥%	٢٠٢٤	التعليم المستمر	٢- وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة مع محاضر الدورات وكشوفات بأسماء	الوظيفية وبما يعزز إنجاز
٢٥%	٢٠٢٥		المشاركين.	الخطة.
٢٥%	٢٠٢٥		٣- استقراءات تبين مدى استفادة الجهاز الاداري من نظام التدريب (وجود اليات	
			لتقييم فعالية التدريب)	
٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية	١- وجود خطة تدريبية معتمدة وموثقة ومعلنة تغطي	الهدف السادس:



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٥%	٢٠٢٣	- التعليم المستمر	الاحتياجات التدريبية الفعلية. ٢- وجود محاضر الدورات وكشوف بأسماء المشاركين.	رفع كفاءة العاملين بالمجال الإداري في تخصصات اللغة والحاسوب والمهارة التخصصية
٢٥%	٢٠٢٤		٣- استقصاءات تبين مدى استفادة الجهاز الإداري من نظام	
٢٥%	٢٠٢٥		التدريب (وجود اليات لتقييم فعالية ومردود التدريب).	
٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية	١- وجود خطط معتمدة لتأهيل البنى التحتية	الهدف السابع: إعادة
٢٥%	٢٠٢٣	-المعاون الاداري	٢- وجود تقارير بالتدفقات المالية للإنفاق على المباني والمشاريع وصيانتها.	تأهيل البنى التحتية للكلية بما يتوافق مع معايير الجودة والأداء الجامعي
٢٥%	٢٠٢٤			
٢٥%	٢٠٢٥			
٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية	١- وجود خطة لمواجهة الكوارث والأزمات.	الهدف الثامن: إنشاء وحدة



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٥%	٢٠٢٣	-الإدارية	٢- وجود محاضر التدريبات المختلفة لمواجهة الأزمات.	أزمات
٢٥%	٢٠٢٤	لجنة مواجهة الأزمات		
٢٥%	٢٠٢٥			
٢٥%	٢٠٢٢	-عمادة الكلية	مقدار الإنفاق على تجهيز الإنترنت وشبكات المعلومات والبرامج	الهدف التاسع: شبكة
٢٥%	٢٠٢٣	-شعبة تكنولوجيا		المعلومات ومنظومة
٢٥%	٢٠٢٤	المعلومات		الانترنت
٢٥%	٢٠٢٥	الشعبة المالية		



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

المحور الثاني: تأكيد تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد الوطني والدولي

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأهداف
٢٠٢٢	٢٥%	عمادة الكلية - شعبة ضمان الجودة	- وجود محاضر اجتماع لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية.	الهدف الاول: متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية للكلية والأقسام وضمان توافقها مع خطة الجامعة باستمرار.
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود تقرير نصف سنوي عن معدلات الإنجاز وأسباب عدم التنفيذ.	
٢٠٢٤	٢٥%		- وجود خطط تحسين تعتمد على مجالس الكليات ومجالس ضمان الجودة.	
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	شعبة ضمان الجودة	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق دليل موحد للمؤشرات المعتمدة وطنيا ودوليا.	الهدف الثاني: وضع الخطة اللازمة للوصول إلى الاعتماد الوطني والدولي.
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية.	
٢٠٢٤	٢٥%		- الحصول على الاعتماد الوطني والدولي.	
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	شعبة ضمان الجودة	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية.	الهدف الثالث: تطوير نظام التقييم الذاتي ونماذج المراجعة الداخلية ومطابقتها مع مثيلاتها الصادرة عن الجهات المتخصصة بجودة التعليم ونماذج المؤسسات الدولية.
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود تقرير مراجعة داخلية وخارجية.	
٢٠٢٤	٢٥%		- وجود إجراءات تصحيحية في ضوء المؤشرات الكلية للجامعة.	
٢٠٢٥	٢٥%			



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٠٢٢	٢٥%	شعبة ضمان الجودة	- تقييم مدى تطبيق والالتزام بمعايير ضمان الجودة في جميع الأقسام والشعب والوحدات.	الهدف الرابع: متابعة أداء ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي وفقا لرؤية ورسالة الكلية والخطة الاستراتيجية المعتمدة والمعلنة.
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود تقرير يفيد مشاركة ممثلين من مجتمع الكلية في أنشطة الجودة.	
٢٠٢٤	٢٥%		- وجود محاضر دورات تدريب وتأهيل أعضاء هيئة التدريس والملاك الإداري في شعبة ضمان الجودة.	
٢٠٢٥	٢٥%		- وجود برامج تدريبية وورش العمل التي تهدف إلى تعزيز الوعي بمعايير ضمان الجودة	
٢٠٢٢	٢٥%	شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة	- وجود خطة معتمدة وموثقة لرفع الفعالية التعليمية للدراسات الأولية وبحوث الدراسات الأولية والعليا في الكلية.	الهدف الخامس: وضع خطط لرفع الفعالية التعليمية للدراسات الأولية وبحوث الدراسات الأولية وبحوث الدراسات العليا في الجامعة.
٢٠٢٣	٢٥%		- نسبة البحوث التي يشارك فيها الطالب من إجمالي البحوث المنشورة.	
٢٠٢٤	٢٥%		- نسبة رسائل الماجستير الموجهة لمواضيع تخدم استراتيجيات التنمية من إجمالي الأعمال المقدمة.	
٢٠٢٥	٢٥%		- تعزيز مستلزمات البحث العلمي من خلال توفير مصادر المعلومات سنويا بما يلائم متطلبات المستفيدين والباحثين عبر قناتي الشراء والتبادل والإهداء، وإقامة معارض الكتب السنوية.	
٢٠٢٢	٢٥%	شعبة ضمان الجودة - الأقسام العلمية	- وجود خطة معتمدة وموثقة لرفع قدرات وفعاليات الكلية في مجال التقويم المؤسسي.	الهدف السادس: وضع خطط لرفع القدرات وفعاليات الكلية والأقسام
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود تقارير تحدد ما أنجز من هذه	
٢٠٢٤	٢٥%			



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٥%	٢٠٢٥		الخطط. - وجود دليل جودة في الكلية.	العلمية في مجال التقويم المؤسسي وجودة التعليم والاعتماد الأكاديمي.
-----	------	--	---------------------------------------	--

المحور الثالث: زيادة القدرات التنافسية لطلبة الكلية

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الأهداف
٢٥%	٢٠٢٢	- الأقسام العلمية - وحدة التأهيل والتوظيف	- وجود برامج تعليمية موصفة توضح	الهدف الاول:
٢٥%	٢٠٢٣		توافق هذه البرامج لللائحة الداخلية	مراجعة البرامج
٢٥%	٢٠٢٤		والمعايير الأكاديمية المتبناة.	الدراسية المعتمدة
٢٥%	٢٠٢٥		- وجود تقارير سنوية تشمل آراء الخريجين والجهات المستفيدة وآراء الطلاب في البرامج الدراسية (تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين). - وجود خطة تحسين معتمدة وموثقة ومعلنة.	ووضع المعايير الحاكمة لمقترحات البرامج الجديدة بما يعزز من سمعة الكلية ومكانتها.
٢٥%	٢٠٢٢	- شعبة المكتبة - شعبة ضمان الجودة - وحدة الحاضنة التكنولوجية والنظام البيئي - وحدة التأهيل والتوظيف	- وجود وحدة تخصصية مزود	الهدف الثاني:
٢٥%	٢٠٢٣		بالإمكانات اللازمة لتنمية مهارات	التركيز على برامج
٢٥%	٢٠٢٤		الطلبة وقدراتهم كل حسب تخصصه.	تنمية المهارات وقدرات الطلبة
٢٥%	٢٠٢٥		- وجود مكتبة مطورة ومحدثة. - زيادة رضا الطلاب عن برامج تنمية المهارات وفق استبانات خاصة بهذا الغرض.	وإعدادهم لسوق العمل من خلال البرامج العلمية والارتقاء بمهارات الخريجين المهنية والتنافسية.
٢٥%	٢٠٢٢	- وحدة التأهيل والتوظيف وحدة الحاضنة	- قاعدة بيانات للخريجين محدثة بشكل	الهدف الثالث:
٢٥%	٢٠٢٣		دوري.	تعزيز التواصل



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

٢٥%	٢٠٢٤	التكنولوجية والنظام البيئي	<ul style="list-style-type: none"> - وجود تقرير عن نسبة المستفيدين من برامج التطوير المستمرة سنويا . - وجود تقرير عن الأنشطة توضح العلاقة بين الخريجين والكلية . - بناء تعاون و تواصل فعال بين الأكاديميين ورواد أعمال ناشئة 	مع الخريجين ومتابعة شؤونهم ورعايتهم.
٢٥%	٢٠٢٥			
٢٥%	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> - شعبة التعليم المستمر - شعبة تكنولوجيا المعلومات - شعبة المكتبة 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود محاضر عن دورات في اساليب التعليم والتعلم غير التقليدية. - وجود تقرير عن برامج التعليم الالكتروني التي تتبعها الكليات - وجود دراسة عن مدى استيفاء استراتيجيات التعليم الالكتروني للمخرجات المستهدفة من السنة الاخيرة للدراسة. - استحداث خدمات معلومات الكترونية في شعبة المكتبة 	<p>الهدف الرابع:</p> <p>الاهتمام ببرامج التعليم الالكتروني عن طريق التوسع في تقديم برامج دراسية جديدة لتلبية الاحتياجات المتعددة في سوق العمل.</p>
٢٥%	٢٠٢٣			
٢٥%	٢٠٢٤			
٢٥%	٢٠٢٥			
٢٥%	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> - وحدة الحاضنة التكنولوجية والنظام البيئي 	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير عمل وحدة الحاضنة - إطلاق برامج الاحتضان وتبني مشاريع الرائدة للطلبة والأساتذة. 	<p>الهدف الخامس:</p> <p>الاستمرار في إعداد برامج حاضنات البحث العلمي للطلبة المتميزين وتنفيذها.</p>
٢٥%	٢٠٢٣			
٢٥%	٢٠٢٤			
٢٥%	٢٠٢٥			
٢٥%	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> - شعبة النشاطات الطلابية 	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير معتمد وموثق بنسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة المختلفة. - وجود خطة سنوية للأنشطة الطلابية. - وجود تقارير توضح مكافأة الطلاب المتفوقين في الأنشطة الطلابية ونسبة 	<p>الهدف السادس:</p> <p>دعم النشاطات الطلابية ورعاية الشباب وأعداد</p>
٢٥%	٢٠٢٣			
٢٥%	٢٠٢٤			
٢٥%	٢٠٢٥			



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

			<p>رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية.</p> <p>- المشاركة في المنتديات العلمية ومعارض الأبداع والابتكار.</p>	<p>فعاليات متنوعة</p> <p>تربي ميول الشباب وتنمية المواهب بالتعاون المؤسسات الشبابية</p>
٢٥%	٢٠٢٢	<p>- شعبة الخدمات والصيانة</p> <p>- وحدة الإعمار والمشاريع</p>	<p>- مقدار الزيادة في التوسعة وبناء المرافق الجديدة بالأمتار المربعة ونسبتها إلى مساحات البناء القائمة.</p>	<p>الهدف السابع:</p> <p>الاهتمام بالحرم الجامعي من خلال تطوير أبنيته الدراسية ومرافقه الخدمية كافة.</p>
٢٥%	٢٠٢٣		<p>- مقدار المساحات الخضراء في الكلية ونسبتها من المساحة الكلية.</p>	
٢٥%	٢٠٢٤		<p>- وجود بنية تحتية مناسبة.</p>	
٢٥%	٢٠٢٥		<p>- تقارير توضح عملية ترميم المباني والخدمات الملحقة وتأهيلها.</p>	
٢٥%	٢٠٢٢	<p>- وحدة الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي</p>	<p>- واجبات محددة ومعلنة للمرشد التربوي الأكاديمي وقوائم الإرشاد التربوي ومحاضر للاجتماع مع المشرف التربوي.</p>	<p>الهدف الثامن:</p> <p>تعزيز دور الإرشاد النفسي والتربوي لخدمة طلبة الكلية ورعايتهم.</p>
٢٥%	٢٠٢٣		<p>- وجود تقرير عن خدمات الدعم الطلابي يتضمن كل الأنشطة الارشادية والمستفيدين منها.</p>	
٢٥%	٢٠٢٤			
٢٥%	٢٠٢٥			



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

المحور الخامس: تطوير ودعم البحث العلمي واستثماره في التنمية الوطنية

التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الأهداف
٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة الشؤون العلمية	- وجود خطط بحثية للأقسام العلمية.	- الهدف الاول:
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود خطة بحثية للكلية.	- تحديث خطط
٢٠٢٤	٢٥%		- وجود قاعدة بيانات بالبحوث المنشورة دولياً ومحلياً.	البحث العلمي للأقسام
٢٠٢٥	٢٥%		- وجود تقارير دورية بمعدلات الإنجاز في الخطة البحثية.	العلمية وربطها بالخطة
٢٠٢٥	٢٥%		- تقارير بخطط التحسين لإنجاز ما لم يتم تنفيذه من الخطة.	البحثية للجامعة.
٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة الشؤون العلمية - وحدة النشر العالمي	- وجود آلية لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية.	- الهدف الثاني:
٢٠٢٣	٢٥%		- وجود تقارير من شعبة الشؤون العلمية عن البحوث التي يتم اجراؤها من قبل الأقسام العلمية	- رفع الكفاءة العلمية
٢٠٢٤	٢٥%		- وجود قاعدة بيانات بالأبحاث الفائزة بجوائز النشر العلمي سنوياً.	البحثية بالالتزام بالمعايير المحلية والدولية.
٢٠٢٥	٢٥%			-
٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة الشؤون العلمية - وحدة النشر العالمي	- وجود آلية لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على نشر البحوث العلمية في المجلات المحلية والعالمية	- الهدف الثالث:
٢٠٢٣	٢٥%		- عدد ما نشر في أوعية علمية محكمة مفهومة في السنة السابقة لأعضاء هيئة التدريس.	- دعم المجلة العلمية للكلية وتعزيز رصانتها ومكانتها التنافسية دولياً.
٢٠٢٤	٢٥%			
٢٠٢٥	٢٥%			
٢٠٢٢	٢٥%	الأقسام العلمية شعبة الشؤون العلمية	- وجود مخاطبات للتعاون المشترك مع الجامعات المحلية ودوائر الدولة المختلفة لتعزيز البحوث المشتركة.	- الهدف الرابع:
٢٠٢٣	٢٥%		- تنظيم مجالات التعاون مع الجامعات	- تشجيع البحوث
٢٠٢٤	٢٥%			المشتركة وتعزيز



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

فرص التعاون العلمي	ودوائر الدولة ضمن أطر الندوات والورش المشتركة			
-			٢٠٢٥	%٢٥
الهدف الخامس: تعزيز مؤتمرات الأقسام العلمية ومؤتمرات الكلية وعقد مؤتمرات دولية	- وجود محاضر وتقارير تفيد بأقامة المؤتمرات العلمية في الكلية. - وجود تقارير توضح عدد المشاركين بمؤتمرات الجامعة. - عدد المشاركات لا يقل عن ٥٠ % من أعضاء الهيئة التدريسية.	- الأقسام العلمية - شعبة الشؤون العلمية	٢٠٢٢ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥	%٢٥ %٢٥ %٢٥ %٢٥
الهدف السادس: العمل على تحفيز مشاركة أصحاب المصلحة للتفاعل مع أقسام الكلية	- وجود مخاطبات لعقد صيغ تعاون بين الكلية وبين الجهات المجتمعية في حل المشكلات المجتمعية ذات الصلة بالتخصصات العلمية للأقسام. - دعوة أصحاب المصلحة من دوائر الدولة والمجتمع المدني للمشاركة في الفعاليات العلمية التي تقيمها الكلية	- الأقسام العلمية - شعبة الشؤون العلمية	٢٠٢٢ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥	%٢٥ %٢٥ %٢٥ %٢٥

المحور السادس: نظام ادارة السلامة والصحة المهنية (ISO 45001:2018)

الأهداف	مؤشرات الاداء	التوقيت الزمني		
		مسؤول التنفيذ	تاريخ البدء بالتنفيذ	الوقت المتوقع للتحقيق



ثلاث سنوات	٢٠٢٣	- مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية	<ul style="list-style-type: none">- تقارير أو كشوفات موثقة عن أهم التحديات في مجال الصحة والسلامة المهنية داخل الكلية وأقسامها ووحداتها والمخاطر الكامنة في مجال عملها.- وجود خطة عمليات أو تشغيل واضحة تتضمن أنشطة التشغيل لأعمال الكلية والتحكم بها وإدارة المشتريات والإستعدادات لحالات الطوارئ.- توصيف الأعمال والأنشطة الإدارية والفنية بدقة بغية تحديد المخاطر المتعلقة بها والنتيجة عنها والتحكم فيها والسيطرة عليها.- تقارير الصيانة والإجراءات التصحيحية لحالات عدم المطابقة ومتابعتها.- وجود آلية أو خطة عمل للتحكم بالأجهزة والمعدات التي تملكها الكلية ووحداتها المختلفة.- وجود آلية أو خطة عمل للتحكم في المواد الخطرة على الصحة المستعملة في الكلية وتشكيلاتها ولا سيما المواد الكيماوية المستعملة في المختبرات وغيرها.- وجود آلية أو خطة عمل للتحكم في مخاطر الحرائق.- وجود آلية أو خطة عمل للتحكم في مخاطر الضوضاء.- وجود آلية أو خطة عمل للتحكم في مخاطر البيئة الفيزيائية الرديئة لعمل الموظفين.	الهدف الأول: تحديد متطلبات نظام الصحة والسلامة المهنية والمشاكل أو المخاطر المحتملة في أعمال الكلية.
------------	------	---	--	--



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

ثلاث سنوات	٢٠٢٤	- عمادة الكلية - شعبة المتابعة والتنسيق - شعبة التعليم المستمر	<ul style="list-style-type: none">- تبني سياسة واضحة لمشاركة الموظفين والأدوار التنظيمية لهم وتحديد مسؤولياتهم فيما يخص نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في الكلية وتشكيلاتها- توثيق إلتزام عمادة الكلية وتشكيلاتها بتطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وعلى كل المستويات- نشر تقارير النتائج المتحققة عن طريق التواصل بين المعنيين بإدارة الصحة والسلامة المهنية في الكلية- وجود لجان للسلامة المهنية مسؤولة عن إجراءات السلامة ومتابعة تنفيذها- إقامة ندوات علمية وورش ودورات تدريبية ومحاضرات عن السلامة، فضلاً عن انجاز عمل الملصقات والكتيبات والعروض التقديمية وأفلام الفيديو ضمن الخطط السنوية للكلية وتشكيلاتها- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على أداء العمال غير الكفؤين الذين قد يتسببون بالمخاطر ولا سيما عمال الخدمة والصيانة أو العمال الخارجيين الذين ينجزون أعمال داخل الكلية وتشكيلاتها- وجود خطة تدريب للموظفين على معايير السلامة والصحة المهنية والاستعمال الآمن للمعدات وتحديد احتياجاتهم للسلامة	الهدف الثاني: القيادة ومشاركة العاملين (تحديد الأدوار والمسؤوليات والسلطات)
------------	------	--	---	---



ثلاث سنوات	٢٠٢٤	- مكتب - معاون - العميد - للشؤون - الإدارية - والمالية - شعبة - المتابعة - والتنسيق - شعبة - الصيانة	<p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على حوادث العمل عن طريق التدابير الوقائية (حواجز الحماية وأحزمة الأمان).</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على الضوضاء والحفاظ على مستويات مقبولة عن طريق استعمال أدوات تحكم للحماية الكافية من الضوضاء وصيانتها</p> <p>- وجود آلية عمل أو تعليمات واضحة للسيطرة على مخاطر السلاح عن طريق منع دخول أي سلاح أوتوماتيكي أو يدوي داخل حرم الكلية وتحت جميع المسميات</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على الحرائق عن طريق إجراء تقييم لمخاطر السلامة من الحرائق لكل المواقع التابعة للكلية وتوفير المعدات المناسبة للنجاة من الحرائق</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على الحوادث والإصابات عن طريق التقارير عن الحوادث والأضرار التي تلحق بالممتلكات، والتحقق فيها - بحسب خطورتها - لمنع تكرارها</p> <p>- تقارير عن الأوبئة والأمراض المشتبه بها أو الوفيات الناتجة عنها، أو أي حدث يستدعي تحقيق رسمي بسبب حجمه أو طبيعته أو تأثيره</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على تعاطي المخدرات والكحول عن طريق تبني سياسة عمل صارمة وإلزام جميع الموظفين والعاملين على الإمتثال لهذه السياسة</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على التدخين السماح به في أي مكان غير مخصص للتدخين</p> <p>- وجود عقوبات رادعة للسيطرة على التصرفات السيئة وغير اللائقة التي قد تؤثر على الموظفين أو زملائهم أو سمعة الكلية وتشكيلاتها</p> <p>- وجود عقوبات رادعة للسيطرة على الإعتداء (الجسدي أو اللفظي) أو التنمر أو التحرش عن طريق اتباع سياسة عمل لا تتسامح مع هذه السلوكيات السيئة</p>
------------	------	--	---

الهدف الثالث: متابعة الأعمال التي تسبب المخاطر في الحياة الوظيفية ومعالجتها



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١-٢٠

ثلاث سنوات	٢٠٢٤	مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية شعبة المتابعة والتنسيق شعبة الخدمات شعبة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none">- تسجيل بيانات ونتائج المراقبة والقياس لتسهيل الإجراءات التصحيحية والوقائية اللاحقة- توثيق حالات الإعتداء (الجسدي أو اللفظي) أو التنمر أو التحرش وتبني سياسة عمل وتعليمات لا تتسامح مع هذه السلوكيات السيئة والسيطرة عليها- وجود مخارج طوارئ في الأبنية التابعة لحرم الكلية بشكل يتلاءم مع معايير السلامة والصحة المهنية- تقارير رقابية للوثائق المتعلقة بمعايير السلامة والصحة المهنية من خلال شعبة المتابعة والتنسيق وشعبة الصيانة أو من قبل اللجان- وجود نظام إتصال فعال لإيصال مسائل الصحة والسلامة إلى مختلف المستويات وأن تكون عمليات الاتصال مباشرة مع كل المعنيين وفي كل الأوقات- وجود معايير خاصة بالعمل تعتنى بصحة العاملين وسلامتهم معتمدة وموثقة، بإعتماد لجان رئيسة وفرعية متخصصة- توثيق نشر الوعي المناسب للموظفين لغرض تجذير ثقافة الصحة والسلامة المهنية- إعداد محاضر إجتماعات الوحدات الإدارية واللجان المسؤولة عن السلامة والصحة المهنية بشكل دوري	الهدف الرابع: إدارة العمليات وتقييم أداء برنامج السلامة والصحة المهنية
------------	------	--	---	--



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١-٢٠

ثلاث سنوات	٢٠٢٤	شعبة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none">- الاحتفاظ بسجلات أنشطة المعايرة والصيانة ونتائجها على وفق المتطلبات السائدة بالجامعة- إتمام إجراءات الحصول على المواصفة الدولية ISO ٢٠١٨: ٤٥٠٠١ المختصة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية- إجراءات موثقة لعمليات تدقيق الصحة والسلامة المهنية بشكل مستمر لتقييم التوافق مع التشريعات ذات العلاقة، فضلاً عن متطلبات ISO ٢٠١٨: ٤٥٠٠١- إجراءات تصحيحية موثقة ومحدثة سنوياً عن طريق عمليات التفتيش، ومراجعة الشكاوى، ومراجعة الحوادث، ومتابعة إجراءات التنفيذ.- توفير برامج تدريبية مستمرة للموظفين على معايير السلامة والصحة المهنية وتعزيز الوعي بأهمية الإلتزام بالإجراءات الوقائية	الهدف الخامس: التحسين المستمر لبرنامج السلامة والصحة المهنية
ثلاث سنوات	٢٠٢٤	عمادة الكلية مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية شعبة ضمان الجودة الأقسام العلمية	<ul style="list-style-type: none">- محاضر توثق إلتزام عمادة الكلية بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتبنيه قراراً استراتيجياً وعملياً للجامعة ملزماً للجميع بمستوياتهم كافة.- وجود محاضر لعقد لقاءات وإجتماعات مع الموظفين والعاملين بشكل مستمر للإطلاع على آرائهم ومقترحاتهم- وجود تخصيص مالي كافٍ وموارد بشرية ومادية لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وضمان صيانتها باستمرار.- تقييم أداء العاملين وتنفيذ برنامج إدارة الصحة والسلامة المهنية بشكل مستمر.- توثيق عمليات الإمتثال للمتطلبات القانونية والإدارية والاقتصادية والاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية.- وجود أنظمة للحوافز المادية والمعنوية لتشجيع السلوكيات الآمنة، فضلاً عن تفعيل قوانين الانضباط لمعاقبة السلوكيات غير الآمنة في العمل.	الهدف السادس: المساهمة في زيادة الرضا الوظيفي للعاملين

المحور السابع: نظام ادارة البيئة (ISO ١٤٠٠١:٢٠١٥)



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ثلاث سنوات	٢٠٢٣	-المعاون الاداري	- الحد من النفايات من خلال مبادرات إعادة التدوير وتقليل النفايات.	الهدف الاول: السياسة والبيئة
	٢٠٢٣	-الاقسام العلمية	- التدوير وتقليل النفايات.	
	٢٠٢٤	-شعبة الدراسات العليا	- التثقيف حول الاستدامة.	
	٢٠٢٥	-ضمان الجودة	- تشجيع البحث والابتكار البيئي.	
	٢٠٢٣		- تضمين المناهج الدراسية من خلال تطبيق الاستدامة كمكون أساسي في المناهج الدراسية.	
	٢٠٢٣		- البنية التحتية الخضراء.	
			- شراكات مجتمعية.	
			- مدى وملاءمتها لطبيعة والمؤثرات البيئية الناشئة عن الأنشطة والسلع والخدمات الخاصة بالمنظمة.	
			- مدى الالتزام بالتحسين المستمر والوقاية من التلوث.	
			- مدى الالتزام بالتوافق مع القوانين والضوابط والتشريعات المتعلقة بعمليات الشركة	
			- توفير إطار لوضع الأهداف والغايات البيئية ومراجعتها.	
			- التأكد من عمليات التوثيق والتنفيذ والمحافظة على السياسة البيئية وإيصالها إلى جميع العاملين.	
			- التأكد من إعلان السياسة على الجمهور.	



<p>ثلاث سنوات</p>	<p>٢٠٢٤ ٢٠٢٥ ٢٠٢٣</p>	<p>- الشعبية القانونية - شعبة ضمان الجودة</p>	<p>- تحديد الجوانب البيئية وحصر أكثرها أهمية. - تحديد المتطلبات القانونية التي تتوافق معها الشركة ومن ثم تطوير الغايات والاهداف البيئية للمؤثرات. - أعداد برنامج عمل لانجازها وفق المطلوب وبما يتناسب والمعلومات المستخدمة.</p>	<p>الهدف الثاني: التخطيط</p>
<p>ثلاث سنوات</p>	<p>٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥</p>	<p>- معاون العميد الشؤون المالية - والادارية - شعبة ضمان الجودة</p>	<p>- تحديد الاجراءات اللازمة لتشخيص الجوانب البيئية الخاصة بالانشطة والسلع والخدمات التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر فيها. - الوقوف على الجانب البيئي ذي التأثير الخطير عند وضع الاهداف البيئية ومواكبة آخر المعلومات الخاصة بهذه الجوانب. - تحديد الجوانب البيئية الحرجة. - إعداد الموازنات لاجل معالجة أكثرها أهمية. - ايلاء الاهتمام بظروف العمل الاعتيادية وغير الاعتيادية. - ايلاء الاهتمام لحالات الطوارئ والحالات غير المتوقع - ايلاء الاهتمام لتأثيرات الابتداء والتوقف. - ايلاء الاهتمام للسلع، والخدمات الحالية، والسابقة، والمتوقعة.</p>	<p>الهدف الثالث: التنفيذ والعمليات</p>
<p>ثلاث سنوات</p>	<p>٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥</p>	<p>شعبة ضمان الجودة</p>	<p>- قياس تقييم التوافق ومتابعته. - تقييم التوافق مع المتطلبات القانونية - تقييم التوافق مع المتطلبات الأخرى - عدم المطابقة والإجراءات التصحيحية والوقائية - ضبط سجلات التدقيق الداخلي.</p>	<p>الهدف الرابع: الفحص والأجراءات التصحيحية</p>



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

			<ul style="list-style-type: none">- المجموع الإجمالي لنتائج التقييم- الحد الأعلى للتطبيق والتوثيق التام للمتطلبات- المجموع الإجمالي المفترض للتطبيق والتوثيق التام- مقدار الفجوة في التطبيق والتوثيق لأجمالي المتطلبات- نسبة النتائج الفعلية الإجمالية إلى النتائج المقترحة	الهدف الخامس: المراجعة الادارية
ثلاث سنوات	٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥	- شعبة ضمان الجودة		



المحور الثامن: نظام إدارة الطاقة (ISO ٥٠٠٠١.٢٠١٨)

التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ثلاث سنوات	٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤	- معاون العميد للشؤون المالية والادارية - وحدة الاعمار والمشاريع	- تبني الطاقة المتجددة (أنظمة الطاقة الشمسية). - المراقبة المستمرة لتدفق الطاقة. - الحفاظ على كفاءة الطاقة - متابعة أداء الطاقة في تطبيقات التصميم والمشتريات	الهدف الاول: توفير الطاقة
ثلاث سنوات	٢٠٢٣	- معاون العميد للشؤون الادارية والمالية	- تحديد توفير الطاقة المحتملة من خلال تحليل البيانات - تخفيض تكاليف الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة	الهدف الثاني: التقييم
ستة اشهر	٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤	معاون العميد للشؤون الادارية والمالية	- زيادة وعي الموظفين - ضمان الامتثال للمتطلبات القانونية	الهدف الثالث: التنفيذ والعمليات



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

<p>اثني عشر شهراً</p>	<p>٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥</p>	<p>- معاون العميد للشؤون الادارية والمالية - شعبة ضمان الجودة - شعبة الخدمات</p>	<p>- توفير المزايا الضريبية - توفير القوة الدافعة لتحديث المشاريع - تخفيض تكاليف الطاقة في المنظمة. - العناية بهيكل المنشأة بإدارة استهلاك الطاقة وقياسه بما يقلل من التكاليف.</p>	<p>الهدف الرابع: الفحص والاعراض التصحيحية</p>
<p>ثلاث سنوات</p>	<p>٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥</p>	<p>- معاون العميد للشؤون الادارية والمالية - شعبة ضمان الجودة</p>	<p>- انخفاض انبعاثات غازات الدفيئة بوصفه التزاماً قانونياً. - المخاطر المؤسسية تنشأ من حيث موارد الطاقة (ويتم تحديد نقاط الضعف). - وعي إدارة الطاقة داخل المنظمة يخلق تغييرات سلوكية. - يتم رسم سياسات الطاقة في المنظمة. - التكامل مع الأنظمة الأخرى مثل إدارة الجودة أو الإدارة البيئية للمؤسسة</p>	<p>الهدف الخامس: المراجعة الادارية</p>

المحور التاسع: النموذج الاوربي للتميز (EFQM 2020)



المعيار الأول: اهداف تتعلق بغاية ورؤية واستراتيجية الكلية				
الوقت المتوقع للتحقيق	التوقيت الزمني		مؤشرات الاداء	الأهداف
	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ثلاث أشهر	٢٠٢٣	الموقع الالكتروني شعبة الاعلام والعلاقات شعبة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل فريق متخصص سنوياً يقوم بتحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية ، بالاعتماد على نموذج تحليل (SWOT). - مشاركة العاملين وبمختلف المستويات التنظيمية في صياغة الخطة الاستراتيجية. - وجود رؤية وغاية ورسالة واضحة وتعتبر عما تهدف وتطمح الوصول اليه مستقبلاً، وتمثل وصف لما تسعى الكلية الى تحقيقه على المدى الطويل - امتلاك خطة استراتيجية معتمدة ومصادق عليها من قبل مجلس الكلية ومن قبل الجامعة - نشر الخطة الاستراتيجية لكلية القانون والعلوم السياسية على مواقعها الرسمية، وتعميمها على جميع مفاصلها 	الهدف الاول: الهدف الاولي: تحديد غاية ورؤية ورسالة الكلية وصياغة الخطة الاستراتيجية والعمل على تحديثها بشكل دوري



أثني عشر شهراً	٢٠٢٤	<ul style="list-style-type: none">- دعم مشاركة العاملين بمختلف الأنشطة العلمية والفنية، على الصعيد الشخصي، أو صعيد الفرق- وجود تخطيط لاختيار الموارد البشري وادارتها وتطويرها، واستقطاب الكفاءات العلمية في مختلف المجالات- اكتشاف وتنمية الموهوبين بالكلية -معاونومكافأة الموارد البشرية ذوي الكفاءات العالية دعماً للتميز -العلمي- اعتماد توصيف للوظائف بما يتفق مع الاداريالسياسات والاجراءات التي تقوم بها -الاقسامالكلية وتعد اساس للتقييم العلمية- عقد الاجتماعات الدورية وفق برامج معدة سلفاً وموثقة بين قيادة الكلية والعاملين بمختلف المستويات التنظيمية، ومنحهم الصلاحيات في اتخاذ القرارات.	الهدف الثاني: تحديد وفهم احتياجات العاملين في الكلية والعمل على تحقيقها
----------------	------	---	---



		الهدف الثالث: الهدف الثالث: فهم النظام الأيكولوجي للكلية والقدرات الذاتية والتحديات الرئيسية والعمل على تطبيقها بشكل سليم	
			- إجراء الأبحاث وفهم النظام الأيكولوجي والاتجاهات العالمية لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
سنة			- اجراء مقارنات معيارية بين القدرات الحالية والكامنة للمؤسسة إلى جانب المقارنة بين الأهداف الإستراتيجية الموضوعية والاهداف الاستراتيجية المتحققة لتعرف على فجوة الاداء
سنوات	٢٠٢٤	-الاقسام العلمية	- اجراء التقييم السنوي للنتائج التي تم تحقيقها من اجل تحسين الاداء المستقبلي وتوفير منافع مستدامة لجميع العاملين بالمؤسسة
سنة	٢٠٢٥	-شعب ووحدات	- اشراك جميع العاملين بالكلية والحصول على دعمهم وإسهاماتهم فيما ينبغي إحداثه من تغيير هام ومطلوب لضمان تحقيق النجاح المستدام للمؤسسة
اشهر	٢٠٢٤	الكلية كافة	
شهرين	٢٠٢٤	-شعبة	
ثلاث اشهر	٢٠٢٣	ضمان الجودة	
اثني عشر شهراً			



<p>أثنى عشر شهراً</p>	<p>٢٠٢٤</p>	<p>العمادة المعاون العلمي المعاون الاداري شعبة ضمان الجودة</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تحديث وتطوير الخطة الاستراتيجية بصورة مستمرة من خلال لجان تخصصية وموثقة بشكل رسمي - صياغة الاستراتيجية بناءً على احتياجات الحاضر والمستقبل وتوقعات أصحاب المصلحة - نشر الخطة الاستراتيجية لجميع المستويات الوظيفية فضلاً عن العاملين من خارج الجامعة وتقييم مدى معرفتهم بها. - التخطيط لنشاطات وتحديد الأهداف لجميع مستويات الكلية - مراقبة ومتابعة اعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية بشكل مستمر والاستفادة من الأخطاء 	<p>الهدف الرابع: تطوير الاستراتيجية الكلية للكلية وفق الامكانيات المتوفرة وبالشكل الذي يضمن نجاح تنفيذها</p>
<p>ست اشهر</p>	<p>٢٠٢٤</p>	<p>- العمادة - معاون الاداري - الشعبة الادارية - شعبة ضمان الجودة</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تصميم الهياكل التنظيمية الخاصة بتشكيلات الجامعة وتحديد الصلاحيات لجميع المناصب - تطبيق انظمة الحكومة باعتماد بعض الانظمة وبشكل رسمي يتماشى مع تطلعات واستراتيجية الكلية - تعزيز وتطوير الأداء المؤسسي عن طريق المتابعة والتقييم بشكل مستمر - إنشاء أنظمة فعالة لإدارة مخاطر العمل المؤسسي وتخفيف آثار المخاطر والأزمات المالية 	<p>الهدف الخامس: تصميم وتنفيذ نظام للحكومة وادارة الاداء خاصة بالكلية</p>



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

المعيار الثاني: أهداف تتعلق بالثقافة التنظيمية والقيادة

التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ثلاث اشهر	٢٠٢٣	-شعبة ضمان الجودة	- تفعيل "جدار التميز" الذي يتم من خلاله وضع صورة ومعلومات عن الموظفين والتدريسين المتميزين وقادة الكلية بشكل قابل للتحديث سنويا	الهدف السادس: دعم وتوجيه الثقافة المؤسسية ورعاية القيم بالشكل الذي يضمن تحقيق الاهداف الاستراتيجية
	٢٠٢٣	-شعبة الاعلام	- اقامة حفل سنوي مركزي للموظفين والتدريسين المتقاعدين وتكريمهم وبث روح الانتماء لديهم	
	٢٠٢٥	-الاقسام العلمية	- تكريم الموظفين والتدريسين المتميزين على حساب الكلية	
	٢٠٢٣		- اقامة مسابقات مركزية سنويا، تعرض على لجنة متخصصة يتم بعدها اعلان اسماء الفرق الفائزة	
			- اقامة مسابقات سنوية تتعلق بالمعلومات العامة للتنافس بين طلبة الكلية	



ثلاث اشهر	٢٠٢٣	-الاقسام العلمية -شعبة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none">- تهيئة ظروف العمل المناسبة لتحقيق التغيير حيث النجاح هو الميزة السائدة- اعتماد آلية للتقييم الذاتي بشكل دقيق للاستفادة من المعلومات والمخرجات في عملية التخطيط الاستراتيجي مع إعداد آلية متكاملة للتقارير ومتابعة التقدم في الانجاز- قياس ومراجعة مدى التغيير مع ضمان مشاركة الموظفين واستفادتهم من المعرفة المكتسبة الناجمة عن التغيير- تحديد المتغيرات في البيئة الخارجية ومحاولة ترجمتها للتعرف على الفرص والتهديدات التي ممكن ان تحيط بالكلية- إجراء المقارنات المعيارية المرجعية من خلال مقارنة (الاداء الحالي بالاداء السابق) او (مقارنة اداء كلية معينة بكلية اخرى منافسة) او مقارنة داخلية (اداء قسم مع قسم اخر) ذات الصلة من أجل توجيه الإبداع والإبتكار وعمليات التحسين	الهدف السابع: تهيئة الظروف الازمة لتحقيق التغيير التنطهي المناسب بالشكل الذي يضمن عدم مقاومة التغيير ويحقق اهداف الكلية
-----------	------	---------------------------------------	--	---



<p>ستة اشهر</p>	<p>٢٠٢٤</p>	<p>- شعبة البحث والتطوير - شعبة التعليم المستمر</p>	<p>- إدراك أهمية وفوائد التركيز على الإبداع والإبتكار والتفكير، القائم على الأهداف والطموح - نشر وتعميم مفاهيم وتطبيقات الإبداع والتفكير الابتكاري من خلال الشراكة البناءة - صياغة منهجيات لإشراك المعنيين بالمؤسسة وتحقيق الإستخدام الأمثل للمعارف المتراكمة لديهم من خلال توظيفها لإنتاج الأفكار والإبداع - وضع غايات وأهداف واضحة للإبداع تبني على فهم الأسواق والفرص المتاحة ومدعومة بالسياسات الملائمة والموارد اللازمة - تبني منهجية منظمة لإنتاج الأفكار الإبداعية وترتيبها وفق الأولويات</p>	<p>الهدف الثامن: تمكين الابداع والابتكار والعمل على تحفيز الافراد العاملين لغرض تحقيق افضل النتائج والشكل الذي يضمن تحقيق التميز بالتنفيذ</p>
<p>ستة اشهر</p>	<p>٢٠٢٣</p>	<p>شعبة ضمان الجودة</p>	<p>- تعميم رؤية وغاية ورسالة الكلية وخطتها الاستراتيجية على الموظفين وتوضيح مساهمتهم في تحقيقها - نشر الغرض الاساسي الذي تستند اليه الرؤيا والرسالة والسلوك الوظيفي - تعبير دقيق لرؤية الجامعة وبيان ما تصبو اليه في المستقبل - الاستفادة من نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي الداخلية - الاستفادة من نتائج عملية التقييم الذاتي المؤسسي</p>	<p>الهدف التاسع: توحيد الصفوف والانخراط في تحقيق الغاية والرؤية والاستراتيجية الكلية للكلية</p>

المعيار الثالث: اهداف تتعلق باشراك المعنيين



التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
اثني عشر شهرا	٢٠٢٣	-شعبة ضمان الجودة -شعبة التعليم المستمر -شعبة الشؤون القانونية -الاقسام العلمية	<ul style="list-style-type: none"> - تسعى الكلية الى تحقيق رضا مؤسسات الدولة من خلال تقديم الاستشارات، وحل بعض المشاكل التي تواجهها في عملها - تحقيق رضا الطلبة الحاليين، والطلبة المحتملين (الموجودين في المدارس الثانوية)، والطلبة المتخرجين من الكلية - أقامه معارض دولية سنوية للنتائج الفكرية للكلية عن طريق مراكز خاصة لدعم المستفيدين - توفير كافة الخدمات الضرورية لطلبة مثل تهيئة (مختبرات الحاسوب، وشبكات الاتصال المعلوماتية، النادي الطلابي، الملاعب الرياضية، الأقسام الداخلية) - ابرام اتفاقيات تعاون بين الكلية ودوائر الدولة وبشكل مستمر من حيث رقد هذه الدوائر بالاستشارات ودراسات الجدوى للمشاريع بمختلف مجالاتها واختصاصاتها اقامة مسابقات سنوية تتعلق بالمعلومات العامة للتنافس بين طلبة الكليات 	الهدف العاشر: بناء علاقات مستدامة مع المتعلمين والسعي الى تطويرها والحفاظ عليها بما يضمن تحقيق الاهداف الاستراتيجية للكلية



أثنى عشر شهرًا	٢٠٢٤	- شعبة التعليم المستمر - شعبة الموارد البشرية	<p>- زيادة معدل اداء الموظفين والكادر التدريسي من خلال تنمية المعارف واللجوء الى برامج تدريبية حديثة وحسب التخصصات المطلوبة ومتطلبات السوق الحالي</p> <p>- تنمية مهارات العاملين من خلال الدخول في برامج تدريبية تخصصيه لرفع المهارات في استخدام الاجهزة، ومواجهة مشاكل العمل، وادارة الاجتماعات وتنمية القدرات على اتخاذ القرارات</p> <p>- تغيير اتجاهات العاملين من عادات العمل الغير مرغوب بها وتنمية الشعور بالتفوق والتميز في العمل</p> <p>- دعم القدرة التنافسية، من خلال اختيار دورات فاعلة في المؤسسة، وتمكين الكادر من التعامل الفعال مع تحديات ومطالب الجودة العالمية. لمنافسة بقية المؤسسات على مراكز محلية وعربية ودولية</p> <p>- قياس رضا الموظفين عن التطوير الوظيفي والتمكين والمشاركة، والفرص المتوفرة للتعلم والتحصيل، ومدى التواصل بين المستويات الادارية المختلفة</p>	الهدف الحادي عشر: جذب وشارك وتطوير واستبقاء العاملين
----------------------	------	--	--	--



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١-٢٠

<p>ثلاث اشهر</p>	<p>٢٠٢٤</p>	<p>- شعبة تكنولوجيا المعلومات - مكتب معاون العميد للشؤون المالية والادارية - شعبة الشؤون العلمية</p>	<p>- ادارة واستخدام الوسائل المتاحة والتقنيات على النحو الفعال - تمكين العاملين من الوصول الى المعلومات واستخدامها لقيامهم بأعمالهم على نحو فعال - توفير المختبرات العلمية والحاسوبية الازمة لاعضاء هيئة التدريس - توفير الدعم المالي للباحثين لعمل دراسات وبحوث لتحقيق طموحاتهم وتشجيعهم على ذلك - اتاحة الفرص التي تمكن العاملين في الجامعة من المشاركة في خطط تطويرها</p>	<p>الهدف الثاني عشر: تأمين وديمومة الدعم المستمر</p>
<p>اثني عشر شهرا</p>	<p>٢٠٢٥</p>	<p>مكتب معاون العميد للشؤون العلمية وحدة البعثات والعلاقات الثقافية الاقسام العلمية شعبة الشؤون العلمية شعبة الدراسات العليا</p>	<p>- ابرام اتفاقيات تعاون مع منظمات المجتمع المدني - اشراك منظمات المجتمع المدني بالفعاليات الخاصة بالكلية - رفد المجتمع بالنشرات والمجلات والدوريات التي من شأنها أن تزيد من الوعي العلمي والثقافي والصحي وتنمي المعلومات لديهم تجاه الكلية - عقد ندوات اقتصادية وصحية تؤدي إلى إيجاد حلول للمشاكل التي يتعرض لها البلد مثل (المشاكل النقدية والتضخم، والمخاطرة الناجمة عن الاوبئة والامراض المجتمعية، وكيفية التخلص منها) والقيام بدراسات جدوى للمشاريع الخدمية والتنمية التي من شأنها أن تزيد من التطور والازدهار - عمل دراسات بحثية بخصوص دور الكلية واثرها على المجتمع وقياس مساهمتها في خدمة المجتمع المحلي وضمان ايجابياتها</p>	<p>الهدف الثالث عشر: المساهمة في تطويره ورفاهيته وازدهار المجتمع</p>



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

اثنى عشر شهرا	٢٠٢٣	مكتب معاون العميد للشؤون المالية والادارية مكتب معاون العميد للشؤون العلمية شعبة البعثات والعلاقات الثقافية	<ul style="list-style-type: none">- فسح المجال امام الجهات المشتركة مع المؤسسة (المساهمين) برعاية حفلات تكريم الطلبة الاوائل- ابرام اتفاقيات تعاون مع الموردين والداعمين ومقدمي الخدمات وبناء علاقات متينة معهم- العمل على اتاحة الفرصة للموردين على رعاية ودعم الندوات والمؤتمرات التي تسعى الجامعة الى اقامتها- اعداد جداول زمنية لعمل صيانة دورية للمباني ومعدات وعلى النحو الفعال- اعداد خطط طوارئ تضمن سلامة العاملين فيها والبيئة المحيطة	الهدف الرابع عشر: بناء علاقات مع الشركاء والموردين وضمان الدعم لبناء قيمة مستدامة
---------------	------	---	---	---



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

المعيار الرابع: اهداف تتعلق ببناء قيمة مستدامة

التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ثلاث اشهر	٢٠٢٥	-شعبة التسجيل -الاقسام العلمية -شعبة ضمان الجودة -شعبة الدراسات العليا	<ul style="list-style-type: none"> - تضمين العنصر المشترك للنشاط البحثي في كل برنامج أو منهج دراسي - اعلان نتائج الطلبة ومشاركتها مع الطلبة وعوائلهم لتحسين تعلم الطلبة وتطوير التعليم العالي - قياس اداء الطلبة ومدى تفاعلهم مع التطور الحديثة مهارياً ومعلوماتياً، من خلال اجراء الدراسات البحثية الخاصة بهذا المجال - تحديث نظم وأساليب الدراسة الجامعية لمساعدة الطلاب على اكتساب مهارات التعلم وخاصة أساليب التعلم الذاتي - إطلاع المعنيين على المناهج الدراسية والنظم التعليمية للجامعات العالمية الرصينة من خلال شبكة الانترنت أو من خلال المعاينة الميدانية المباشرة بإرسال موفدين إلى تلك الجامعات 	الهدف الخامس عشر: تصميم وبناء القيمة
اثني عشر شهرا	٢٠٢٤	-شعبة الاعلام والاتصال الحكومي -شعبة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين جودة وتطوير التعليم العالي من خلال ضمان استمرار إصلاح التعليم وتحسينه وتقديم المساعدة والتوجيه - نشر رسائل جاذبة ومؤثرة تستهدف المتعاملين الحاليين والمحتملين والفئات المستهدفة الاخرى - اعتماد أنشطة ترويج ابتكارية لتوصيل مزايا المنتجات والخدمات الجامعية - استخدام استراتيجيات التسويق الحديثة لترويج عن الندوات والمؤتمرات وورش العمل - استخدام التسويق عبر وسائل التواصل للإعلان عن أنشطة الجامعة المختلفة 	الهدف السادس عشر: توصيل وبيع القيمة



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

<p>اثني عشر شهرا</p>	<p>٢٠٢٥</p>	<p>- معاون العميد للشؤون العلمية - الاقسام العلمية - شعبة ضمان الجودة - شعبة الدراسات العليا</p>	<p>- اشراك اعضاء الهيئة التدريسية ببرامج تدريب تطويرية ومعلوماتية لتحسين فعالية وكفاءة الطالب والكلية - توجيه البحث العلمي للكلية لخدمة المجتمع، من خلال تكوين اتجاهات لدى الطلبة والباحثين نحو البحث والقدرة على حل مشاكل المجتمع - وضع منهاج حديثة، تتناسب وحاجة سوق العمل، من خلال تكليف ذوي الخبرة وكل حسب اختصاصه بوضع أسس عامة لمناهج حديثة تستجيب لحاجات وخصوصيات البلد - توفير بيئة جامعية جاذبة لطلبة، من خلال ترسيخ القيم والعادات الاكاديمية التي تعكس الصورة المتميزة للحرم الجامعي - تعميق المسؤولية المجتمعية للكلية، من خلال تقديم مشاريع وبحوث تخدم المجتمع والبيئة</p>	<p>الهدف السابع عشر: تقديم القيمة</p>
<p>ثلاث سنوات</p>	<p>٢٠٢٣</p>	<p>معاون العميد للشؤون العلمية معاون العميد للشؤون المالية والادارية شعبة التسجيل الاقسام العلمية وحدة الارشاد التربوي</p>	<p>- تشكيل فرق عمل ولجان مختصة باستقبال الطلبة الجدد المقبولين في اقسام الكلية ، وعمل الدلالات الارشادية لطلبة الجدد المقبولين في الكلية - توفير قاعات دراسية جيدة التصميم والتأثيث ومجهزة بأحدث وسائل التعليم، ومختبرات وورش مزودة بالأجهزة والمعدات اللازمة، وقاعات للنشاطات الرياضية ونوادٍ ومطاعم - تجهيز مكتبة الكلية بأحدث الكتب والدوريات العلمية الرصينة، بالإضافة إلى الخدمات التكميلية من اتصالات عن طريق شبكة الانترنت وتوفير قواعد للبيانات وأقراص مكتزة، وتطوير أبنية المكتبة - تشكيل لجان خاصة بالتوجيه والإرشاد النفسي بما يستلزم إعطاءه الاهتمام المستحق</p>	<p>الهدف الثامن عشر: تحديد وتطبيق التجربة الشاملة</p>



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

المعيار الخامس: أهداف تتعلق بقيادة الأداء والتحول

التوقيت الزمني			مؤشرات الأداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		



ثلاث سنوات	٢٠٢٣	-المعاون الإداري -شعبة المتابعة -شعبة ضمان الجودة	<p>- تشكيل لجنة متخصصة لإدارة المخاطر تُبلغ مجلس الكلية بأهم المخاطر لتمكينه من اتخاذ القرارات المناسبة والتي تسند على المعلومات</p> <p>- بناء منهجية علمية لإدارة المخاطر ووضع برامج لاقتراح أفضل الممارسات في رصد المخاطر وادارتها</p> <p>- القيام بالمراجعة الدورية لأهم المخاطر التنفيذية في الكلية لضمان إدارة تلك المخاطر بشكل فعال، وتقتراح الإجراءات الإدارية الإضافية اللازمة</p> <p>- تطبيق معايير معهد إدارة المخاطر (IRM)، ورابطة مدراء التأمين والمخاطر (AIRMIC).</p> <p>- امتلاك الشهادة الدولية لمواصفات إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، الأيزو (٣١٠٠٠:٢٠٠٩).</p>	الهدف التاسع عشر: قيادة الاداء وادارة المخاطر
------------	------	---	---	---



اثني عشر شهرا	٢٠٢٥	- الأقسام العلمية - وحدة البعثات - شعبة التسجيل وشؤون الطلبة - وحدة التأهيل والتوظيف - وحدة التدريب الصيفي ومشاريع التخرج	<p>- تبني وتنفيذ مشاريع التخرج الابتكارية التي يقدمها طلبة الدراسة الأولية والدراسات العليا</p> <p>- عمل جدارية خاصة بالمبتكرين التابعين للكلية والعمل على تحديثها سنويا ضمن احتفال سنوي مبرمج لها بشكل مستمر و ايلائهم الاهتمام وتقديم الجوائز لهم</p> <p>- تطبيق اسلوب "العصف الذهني الالكتروني" للاستماع للأفكار المطروحة من جهات مختلفة (المجتمع، الطلبة، الهيئة التدريسية، الموظفين)</p> <p>- تبني الافكار المطروحة من قبل الموظفين والسماح لهم بالكشف عن طرق جديدة ومثيرة لحل المشاكل، بدلا من تبني الافكار المطروحة من القمة فقط</p> <p>- عقد ندوات "عبر الانترنت" تدعو الموظفين الى الانضمام الى الموائد المستديرة لتكون مصدر الهام للأفكار الابداعية</p>	الهدف العشريون: قيادة الابتكار والاستفادة من التكنولوجيا لجمع بين اساليب القيادة المختلفة لتأثير على الموظفين لانتاج الافكار الابداعية
---------------	------	---	---	--



اثني عشر شهرا	٢٠٢٤	-شعبة تكنولوجيا المعلومات -شعبة المكتبة -الشعبة الادارية - الشعبة المالية	- امتلاك "مركز بيانات متخصصة" للاستفادة منه في تطوير قاعدة بيانات منتسبها، واستخلاص المعلومات واعتمادها في اتخاذ القرار - امتلاك "بنك المعلومات" المتعلق بتوفير البيانات البحثية التي تخدم الطلبة الدارسين بالكلية - فهرسة (الكتب والاطارح والرسائل والبحوث) بشكل الكتروني وجعلها متاحة للمستخدمين - اعتماد الية الارشفة الالكترونية بالنسبة للمعاملات والكتب الصادرة والواردة - اعتماد البرامج الالكترونية الخاصة بالحضور والانصراف، فضلاً عن برامج الرواتب والترقيات والحوافز	الهدف الواحد والعشرون: الاستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة
---------------	------	--	---	--



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

ثلاث اشهر	٢٠٢٥	المعاون الاداري شعبة الشؤون المالية شعبة الصيانة	<p>- وضع الموازنات التي تمثل الخطط المالية لتشكيلات الجامعة ورسم النشاط الفعلي المستقبلي للكلية ، وربطها بالخطة التنفيذية.</p> <p>- تطبيق نظام محاسبي موثق ومعتمد وموحد تلتزم به كافة تشكيلات الجامعة.</p> <p>- توفير الممتلكات (ملاعب، ساحات خضراء، مسجد، ساحات وقوف، حدائق، قاعات دراسية، وخدمات صحية) ملائمة للقيام بأنشطة الكلية بكفاءة وفاعلية وفق رسالتها واهدافها.</p> <p>- اتباع استراتيجية توزيع عادل وجيد للموارد البشرية على التشكيلات التابعة للكلية وفق الطاقة الاستيعابية.</p> <p>- توفير برامج الصيانة الدائمة والمستمرة واتخاذ الاجراءات المناسبة لتوفير بيئة امنة وصحية من خلال قسم الخدمات وصيانة الابنية.</p>	الهدف الثاني والعشرون: ادارة الاصول والموارد
-----------	------	--	--	--

المعيار السادس: الاهداف المتعلقة بانطباعات المعنيين



التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ثلاث اشهر	٢٠٢٣	-شعبة التسجيل وشؤون الطلبة -وحدة التأهيل والتوظيف	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد برامج خاصة لمتابعة الخريجين. - اعتماد نتائج مقاييس رأي الطلبة فيما يقد لهم من خدمات. - الاعلان عن نتائج مؤشرات الاداء الخاصة بالطلبة باستمرار. - اعتماد برنامج لتواصل مع المؤسسات التعليمية الاخرى وعقد اتفاقيات تعاون مشتركة. - إجراء استطلاعات رأي المتعاملين (الجهات الحكومية، منظمات المجتمع المدني والطلبة) بخصوص سلوك الملاكات العاملة في المؤسسة وكفاءتهم فضلاً عن معالجة شكاوى الطلبة والمتعلقة بأداء الخدمات المقدمة 	<p>الهدف الثالث والعشرون: قياس انطباع المتعلمين مع الكلية وتقديم تصور واضح من منظورهم حول مدى فاعلية وتطبيق مخرجات الاستراتيجية الخاصة بالمتعلمين والعلميات والسياسات الداعمة لها</p>



ست اشهر	٢٠٢٥	-شعبة الشؤون العلمية -شعبة الدراسات العليا -شعبة الدراسات والتخطيط -شعبة ضمان الجودة	<ul style="list-style-type: none">- اعداد دراسات مسحية لقياس رضا العاملين (التدريسيين، الموظفين) وبشكل مستمر.- توفير رصيد معرفي للكلية من خلال التحفيز والتشجيع على المشاركة في النشر الدولي في المجالات العلمية المحكمة.- اعداد برنامج لتحفيز الباحثين من الهيئة التدريسية للمشاركة البحثية بين قطاعات الانتاج لتمويل البحث العلمي.- تطبيق نظام "الحاجة والتوصيف الوظيفي" عند تنقل الموظفين والتدريسيين داخل الكلية- توفير مستلزمات المناخ التنظيمي المناسب للموظفين والتدريسيين بالشكل الذي يزيد من ولائهم للكلية ومراقبة ادائهم والسعي الى تحسينه باستمرار	الهدف الرابع والعشرون: قياس نتائج انطباعات العاملين عن الكلية حول مدى فاعلية تطبيق استراتيجية الكلية ومخرجاتها
------------	------	---	---	--



<p>اثنى عشر شهرا</p>	<p>٢٠٢٤</p>	<p>- الأقسام العلمية - شعبة تكنولوجيا المعلومات - الشعبة الإدارية - شعبة الدراسات والتخطيط</p>	<p>- اعتماد الصفة الالكترونية لتقديم خدماتها للمستفيدين مثال على ذلك (اعتماد المراسلات الالكترونية في المخاطبات مع الجهات المستفيدة). - اعتماد مقياس (السمعة والصورة) تتضمن انطباعات المتعاملين مع الكلية لقياس سمعة الكلية. - اعتماد مقياس (قيمة المنتج) تتضمن انطباعات المتعاملين تجاه الخدمة الجامعية. - اعتماد وسائل تقنية تسهم في تسهيل اجراءات الدخول والخروج مثل سجلات الحضور والانصراف الالكترونية. - توفير برامج (الترقية، والترفع، والعلاوات، والحوافز) الالكترونية بشكل يسهل لمنتسبيها الاطلاع وتحديث بياناتهم</p>	<p>الهدف الخامس والعشرون: قياس نتائج انطباعات المعنيين بمصالح الاعمال والحكومة</p>
<p>اثنى عشر شهرا</p>	<p>٢٠٢٥</p>	<p>- الأقسام العلمية شعبة الشؤون العلمية شعبة الدراسات والتخطيط</p>	<p>- قياس رأي المجتمع وبشكل مستمر من خلال مقاييس رضا المجتمع حول مدى فاعلية تطبيق ومخرجات استراتيجية الكلية الخاصة بالمجتمع. - المشاركة في الانشطة المجتمعية مثل الانشطة التثقيفية عن الاخطار الصحية، واخطار الحوادث والتلوث. - اعداد احصائية موثقة عن عدد المبادرات المجتمعية التي قامت بها الكلية، وحجم الموارد المخصصة لخدمة المجتمع. - اقامة ندوات ودورات تخصصية تدعو لدعم الطلبة في احترام المجتمع المحلي الذي هم يعيشون فيه. - تفعيل المبادرات المجتمعية من خلال اللقاءات مع وسائل الإعلام وإقامة دورات مختلفة</p>	<p>الهدف السادس والعشرون: قياس نتائج انطباعات المجتمع من خلال اعتماد الاستبيانات، التقارير، والمقالات الصحفية</p>



اثني عشر شهرا	٢٠٢٥	شعبة الشؤون العلمية شعبة التعليم المستمر شعبة ضمان الجودة شعبة الدراسات والتخطيط	<ul style="list-style-type: none">- اشراك الجهات الداعمة في نشاطات الكلية مثل المؤتمرات والندوات.- عقد اتفاقيات تعاون مشتركة بين الشركات المسجلة لغرض دعم برامج الكلية.- اجراء استطلاع سنوي لشركاء والموردين (شركات خاصة، مراكز صحية، منظمات مجتمع مدني) يتضمن انطباعها عن الخدمات المقدمة من الكلية.- التعاقد مع الشركات الخاصة (شركات بناء، شركات هندسية) لغرض توفير الابنية الازمة التي تحتاجها الجامعة.- اجراء استطلاع اراء الشركات الخاصة (البناء، الاعمار) لبيان انطباعها جراء السياسات المتبعة المتعلقة بالمستحقات المالية واستكمال الاجراءات	الهدف السابع والعشرون: قياس نتائج انطباعات الشركاء والموردين
---------------	------	---	--	--



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

التوقيت الزمني			مؤشرات الاداء	الأهداف
الوقت المتوقع للتحقيق	تاريخ البدء بالتنفيذ	مسؤول التنفيذ		
ستة اشهر	٢٠٢٥	شعبة الشؤون العلمية شعبة البعثات شعبة الدراسات والتخطيط وحدة النشر العالبي وحدة المجلة	<ul style="list-style-type: none"> - التخطيط الى امتلاك تصنيفات عالمية تحقق الرؤية المستقبلية. - التخطيط للحصول على جوائز محلية وعالمية تحقق اهداف الكلية الاستراتيجية المرسومة. - تقديم منح للطلبة الاجانب الذين يدرسون ضمن الكلية وفق المنح التي خصصتها الجامعة لهم. - امتلاك مجلات علمية ضمن المستوعبات العالمية المعترف بها. - التخطيط للحصول على عضوية دولية ضمن اتحادات اقليمية وعالمية 	الهدف الثامن والعشرون: تحقيق غاية المؤسسة وبناء قيامة مستدامة
ثلاث اشهر	٢٠٢٣	المعاون الإداري شعبة الشؤون المالية شعبة تكنولوجيا المعلومات	<ul style="list-style-type: none"> - استخدام المؤشرات المالية لقياس الاداء الاستراتيجي والتشغيلي. - اجراء دراسات لتنبؤ بالاحتياجات المالية الملائمة للأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لغرض تنفيذها. - اجراء دراسات مالية لبيان مدى توافق الميزانيات المعتمدة من قبل الكلية مع النتائج التي تحققها. - تولي الكلية اهتمام كبير بالتكنولوجيا وترصد لها المبالغ المطلوبة. - توفير البيئة المشجعة للبحث العلمي مثل (التمويل، المختبرات) للباحثين من الهيئة التدريسية 	الهدف التاسع والعشرون: تحقيق مستوى عالي من الاداء المالي للمؤسسة



استراتيجية كلية القانون والعلوم السياسية

٢٠٢١ - ٢٠

<p>ثلاث اشهر</p> <p>٢٠٢٤</p>	<p>المعاون الاداري</p> <p>-شعبة الشؤون العلمية</p> <p>-الشعبة الإدارية</p> <p>وحدة شؤون المواطنين</p>	<ul style="list-style-type: none"> - اجراء احصائية بعدد الجوائز او الترشيح لجوائز محلية ودولية خاصة بفئات الطلبة. - اجراء احصائية بعدد الجوائز او الترشيح لجوائز محلية ودولية خاصة بفئات الموظفين. - اجراء احصائية بعدد الجوائز او الترشيح لجوائز خاصة بفئات التدريسيين. - اجراء احصائية بعدد الجوائز او الترشيح لجوائز خاصة بالقيادات الجامعية. - اجراء احصائية بعدد الشكاوي، او المجاملات، والثناء التي تحصل عليها من جهات محلية ودولية 	<p>الهدف الثلاثون: تحقيق توقعات المعنيين الرئيسيين</p>
<p>ثلاث اشهر</p> <p>٢٠٢٣</p>	<p>العمادة</p> <p>المعاون العلمي</p> <p>الاقسام العلمية</p> <p>شعبة ضمان الجودة</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل فرق ولجان متخصصة بالرقابة الاستراتيجية وبشكل مستمر تعمل على التحقق من نسبة تحقيق الاهداف. - تحقيق الاهداف القصيرة الامد والطويلة الامد وبنسب تحقق تفوق ٧٠%. - اعتماد سياسات واجراءات متقدمة تساعد على تحقيق الاهداف الاستراتيجية المرسومة. - تشجيع روح الفريق الواحد من اجل تحقيق الاهداف الاستراتيجية التي تم وضعها مسبقاً. - مشاركة المجتمع في تحقيق اهداف الجامعة التي تصب في خدمته 	<p>الهدف الواحد والثلاثون: تحقيق الاهداف الاستراتيجية</p>
<p>اثني عشر شهرا</p> <p>٢٠٢٤</p>	<p>المعاون العلمي</p> <p>المعاون الاداري</p> <p>شعبة الدراسات والتخطيط</p> <p>شعبة ضمان الجودة</p>	<ul style="list-style-type: none"> - اعداد احصائية بعدد الانجازات التي حققتها القيادات الجامعية على مستوى الكلية. - اعتماد القيادات الجامعية اسلوب التوجيه والتحفيز والتطوير للمرؤوسين والاشراف عليهم لتأدية واجباتهم. - اعتماد رؤية ثابتة وواضحة عند وضع الاهداف الخاصة بالكلية. - اعداد احصائية خاص بالفترات الزمنية لتولي المناصب القيادية بالكلية. - قياس نسبة تحقيق الاهداف السابقة وفق الفترات الزمنية لتولي المناصب القيادية بالكلية. 	<p>الهدف الثاني والثلاثون: تحقيق انجازات قيادة الاداء والتحول</p>



اثنى عشر شهرا	٢٠٢٤	الاقسام العلمية المعاون الاداري شعبة ضمان الجودة	- اعداد مقاييس التوقع المستقبلي لقياس النتائج والتوقعات المستقبلية. - اعتماد اسلوب "عقد الاجتماعات الدورية" لتقويم اداء الانشطة الداخلية لتقويم نقاط القوة والضعف. - اعتماد اسلوب "المراجعة الادارية" لتقويم اداء الانشطة الداخلية للكلية لغرض تقويم نقاط القوة والضعف. - اعتماد اسلوب "تحليل النسب" لتقويم اداء الانشطة الداخلية للكلية لغرض تقويم نقاط القوة والضعف. - اعتماد اسلوب "تقويم اداء المنظمة مقارنة مع اداء المنظمات المنافسة في الصناعة" لتقويم اداء الكلية مقارنة مع الكليات المنافسة	المؤشر الثالث والثلاثون: اجراء قياس التوقعات المستقبلية
---------------	------	--	--	---

خامسا: تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية:

انطلاقا من أهداف الكلية ومؤشرات تطبيقها فقد وضعت الكلية في حساباتها إعداد تقييم

ذاتي لمراقبة تنفيذ أهداف الكلية بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة

الحاصلة فيها وضمان تحقيق تلك الأهداف ومؤشراتها بالشكل الذي رسمت من أجله.