

جامعة ديالى

كلية القانون والعلوم السياسية

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي

استبيان آراء سوق العمل بمخرجات كلية القانون والعلوم السياسية للعام الدراسي ٢٠١٨ - ٢٠١٩



اسم المؤسسة كلية القانون والعلوم السياسية
بالاستبيان جبر
نوع المؤسسة / قطاع حكومي
قطاع خاص قطاع مشترك

ت	المستوى العام للخريج	ضعيف	مقبول	جيد	ممتاز
١-	المستوى العلمي في مجال التخصص			✓	
٢-	امتلاك الخريج المعارف والمهارات الضرورية للقيام بوظيفته			✓	
٣-	القدرة على كتابة تقارير العمل				✓
٤-	المهارة الادارية			✓	
٥-	الالتزام بأخلاقيات المهنة				✓
٦-	تقبل التوجيه من قبل رؤسائه				✓
٧-	القدرة على التطوير والابتكار				✓
٨-	القدرة على التعامل مع المشكلات وحلها			✓	
٩-	درجة تقييمكم لجودة خريجي الكلية			✓	
١٠-	درجة ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل			✓	

جامعة ديالى

كلية القانون والعلوم السياسية

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي

استبيان آراء سوق العمل بمخرجات كلية القانون والعلوم السياسية للعام الدراسي ٢٠١٨ - ٢٠١٩

اسم المؤسسة
بالاستبيان
وظيفة مبدي الرأي
نوع المؤسسة / قطاع حكومي
قطاع خاص
قطاع مشترك

ت	المستوى العام للخريج	ضعيف	مقبول	جيد	ممتاز
١-	المستوى العلمي في مجال التخصص				
٢-	امتلاك الخريج المعارف والمهارات الضرورية للقيام بوظيفته				
٣-	القدرة على كتابة تقارير العمل				
٤-	المهارة الادارية				
٥-	الالتزام بأخلاقيات المهنة				
٦-	تقبل التوجيه من قبل رؤسائه				
٧-	القدرة على التطوير والابتكار				
٨-	القدرة على التعامل مع المشكلات وحلها				
٩-	درجة تقييمكم لجودة خريجي الكلية				
١٠-	درجة ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل				

جامعة ديالى

كلية القانون والعلوم السياسية

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي

استبيان آراء سوق العمل بمخرجات كلية القانون والعلوم السياسية للعام الدراسي
٢٠١٨ - ٢٠١٩

اسم المؤسسة:
بالاتبيان:
وظيفة مبدي الرأي:
نوع المؤسسة/ قطاع حكومي:
قطاع خاص:
قطاع مشترك:

ت	المستوى العام للخريج	ضعيف	مقبول	جيد	ممتاز
١-	المستوى العلمي في مجال التخصص			✓	
٢-	امتلاك الخريج المعارف والمهارات الضرورية للقيام بوظيفته			✓	
٣-	القدرة على كتابة تقارير العمل			✓	
٤-	المهارة الادارية				✓
٥-	الالتزام بأخلاقيات المهنة				✓
٦-	تقبل التوجيه من قبل رؤسائه			✓	
٧-	القدرة على التطوير والابتكار		✓		
٨-	القدرة على التعامل مع المشكلات وحلها			✓	
٩-	درجة تقييمكم لجودة خريجي الكلية		✓		
١٠-	درجة ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل			✓	

مديرية التعليم العالي
٢٠١٩ / ٦ / ٢٥

جامعة ديالى

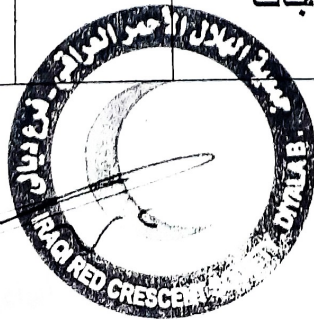
كلية القانون والعلوم السياسية

شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي

استبيان آراء سوق العمل بمخرجات كلية القانون والعلوم السياسية للعام الدراسي ٢٠١٨ - ٢٠١٩

اسم المؤسسة وظيفه مبدي الراي
بالاستبيان نوع المؤسسة / قطاع حكومي
قطاع خاص قطاع مشترك وحلته

ت	المستوى العام للخريج	ضعيف	مقبول	جيد	ممتاز
١-	المستوى العلمي في مجال التخصص			✓	
٢-	امتلاك الخريج المعارف والمهارات الضرورية للقيام بوظيفته			✓	
٣-	القدرة على كتابة تقارير العمل			✓	
٤-	المهارة الادارية			✓	
٥-	الالتزام بأخلاقيات المهنة			✓	
٦-	تقبل التوجيه من قبل رؤسائه				✓
٧-	القدرة على التطوير والابتكار				
٨-	القدرة على التعامل مع المشكلات وحلها			✓	
٩-	درجة تقييمكم لجودة خريجي الكلية			✓	
١٠-	درجة ملائمة خريجي الكلية لاحتياجات سوق العمل				



ليلى سلامه
م. الدنده لاسوسه
م. د. د. د.

استبانة قياس رضا أرباب العمل عن أداء خريجي جامعة ديالى

مقدمة:

عزيزي صاحب العمل/ المدير المسؤول،

تقوم الجامعة بإجراء هذه الدراسة لتقييم أداء خريجائها العاملين لديكم. تهدف هذه الاستبانة إلى تطوير برامجنا الأكاديمية لضمان تلبية احتياجات سوق العمل. نؤكد لكم أن كافة المعلومات الواردة ستُعامل بسرية تامة وتستخدم لأغراض البحث والتطوير فقط.

الجزء الأول: معلومات عامة عن المؤسسة

1. اسم المؤسسة: رئاسة محكمة استئناف ديالى / محكمة تحكيم مختصة بخصومات
2. قطاع العمل: حكومي / خاص / غير ربحي / دولي
3. تخصص الخريج (أو الخريجين) الذي تقيم أداءهم: محام
4. كم عدد خريجي هذه الجامعة الذين يعملون لديكم حالياً؟ أقل من 5 / 5-10 / أكثر من 10

الجزء الثاني: تقييم المهارات والقدرات

يرجى اختيار التقييم المناسب بناءً على مقياس "الليكرت" الخماسي (1: ضعيف جداً، 5: ممتاز)

ت	المهارة	المعيار
		ضعيف (1) / ممتاز (5)
1	المعرفة التخصصية والفنية	٤
2	امتلاك المعرفة النظرية الكافية في مجال التخصص.	٤
3	القدرة على تطبيق المعارف النظرية في مواقف عملية.	٣
4	القدرة على استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في العمل	٣
5	المهارات المهنية (Soft Skills)	٣
6	مهارات التواصل الفعال (كتابياً وشفهياً).	٤
7	القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق.	٤
8	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات.	٣
9	القدرة على التفكير النقدي والإبداعي.	٣
10	إدارة الوقت والالتزام بالمواعيد النهائية.	٤
11	السمات الشخصية والأخلاقيات	٤
12	الالتزام بأخلاقيات العمل والأنظمة والقوانين.	٤
13	المرونة والقدرة على التكيف مع ضغوط العمل.	٣
14	الرغبة في التعلم الذاتي والتطوير المهني المستمر	٤
15	المبادرة وروح القيادة	٣

استبانة قياس رضا أرباب العمل عن أداء خريجي جامعة ديالى

مقدمة:

عزيزي صاحب العمل/ المدير المسؤول،

تقوم الجامعة بإجراء هذه الدراسة لتقييم أداء خريجينا العاملين لديكم. تهدف هذه الاستبانة إلى تطوير برامجنا الأكاديمية لضمان تلبية احتياجات سوق العمل. نؤكد لكم أن كافة المعلومات الواردة ستُعامل بسرية تامة وتستخدم لأغراض البحث والتطوير فقط.

الجزء الأول: معلومات عامة عن المؤسسة

1. اسم المؤسسة: رئاسة محكمة استئناف ديالى / شعبة العلاقات العامة والشؤون القانونية
2. قطاع العمل: حكومي / خاص / غير ربحي / دولي
3. تخصص الخريج (أو الخريجين) الذي تقيم أداءهم: قانون
4. كم عدد خريجي هذه الجامعة الذين يعملون لديكم حالياً؟ أقل من 5

أكثر من 10 / 10-5

الجزء الثاني: تقييم المهارات والقدرات

يرجى اختيار التقييم المناسب بناءً على مقياس "ليكرت" الخماسي (1: ضعيف جداً، 5: ممتاز)

ت	المهارة	ضعيف (1)	ممتاز (5)
1	المعرفة التخصصية والفنية	٤	٤
2	امتلاك المعرفة النظرية الكافية في مجال التخصص.	٤	٤
3	القدرة على تطبيق المعارف النظرية في مواقف عملية.	٤	٤
4	القدرة على استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في العمل	٤	٤
5	المهارات المهنية (Soft Skills)	٤	٤
6	مهارات التواصل الفعال (كتابياً وشفهياً).	٤	٤
7	القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق.	٤	٤
8	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات.	٤	٤
9	القدرة على التفكير النقدي والإبداعي.	٤	٤
10	إدارة الوقت والالتزام بالمواعيد النهائية.	٤	٤
11	السمات الشخصية والأخلاقيات	٤	٤
12	الالتزام بأخلاقيات العمل والأنظمة والقوانين.	٤	٤
13	المرونة والقدرة على التكيف مع ضغوط العمل.	٤	٤
14	الرغبة في التعلم الذاتي والتطوير المهني المستمر	٤	٤
15	المبادرة وروح القيادة	٤	٤

الجزء الثالث: الرضا العام والمقارنة

1. بشكل عام، ما مدى رضاك عن أداء خريجي الجامعة؟
 - () راضٍ تماماً () راضٍ () محايد () غير راضٍ () غير راضٍ تماماً
2. كيف تقيم خريجي هذه الجامعة مقارنة بخريجي الجامعات الأخرى؟
 - () أفضل بكثير () متقاربون () أقل مستوى () لا يمكن الحكم
3. هل ستقوم بتوظيف خريجين آخرين من هذه الجامعة مستقبلاً؟
 - () نعم بالتأكيد () ربما () لا

الجزء الرابع: أسئلة مفتوحة للتطوير

1. ما هي نقاط القوة الرئيسية التي لاحظتها في خريجي جامعة ديالى؟
 - (أ) الالتزام العالي ونظافة واجبات العمل وحسن التصرف
 - (ب) سرعة الاستجابة مع صاحب العمل بكل أشكالها
 - (ج) المعرفة بأغلب مستويات العمل القانوني
 2. ما هي المهارات أو المعارف التي تنقص الخريجين وتحتاج الجامعة إلى التركيز عليها في مناهجها؟
 - (أ) التركيز على الجانب العملي وتدريب واجبات العمل
 - (ب) تطوير المهارات القانونية من خلال صياغة اللوائح وتقييم اللوائح
 3. هل لديك أي مقترحات لتعزيز التعاون بين الجامعة ومؤسساتكم (تدريب ميداني، مشاريع تخرج، إلخ)؟
 - (أ) إقامة ندوات وورشات قانونية مشتركة
 - (ب) الاستعانة بموظفي هذه المؤسسة خلال محاضرات المحاضرة الثمرا
- شكراً لكم على وقتكم ومساهمتم في تطوير مسيرة التعليم.

استبانة قياس رضا أرباب العمل عن أداء خريجي جامعة ديالى

مقدمة:

عزيزي صاحب العمل/ المدير المسؤول،

تقوم الجامعة بإجراء هذه الدراسة لتقييم أداء خريجيه العاملين لديكم. تهدف هذه الاستبانة إلى تطوير برامجنا الأكاديمية لضمان تلبية احتياجات سوق العمل. نؤكد لكم أن كافة المعلومات الواردة ستعامل بسرية تامة وتستخدم لأغراض البحث والتطوير فقط.

الجزء الأول: معلومات عامة عن المؤسسة

1. اسم المؤسسة: الحكومة العراقية
2. قطاع العمل: حكومي / خاص / غير ربحي / دولي
3. تخصص الخريج (أو الخريجين) الذي تقيم أداءهم: معلم
4. كم عدد خريجي هذه الجامعة الذين يعملون لديكم حالياً؟ أقل من 5

أكثر من 10 / 10-5

الجزء الثاني: تقييم المهارات والقدرات

يرجى اختيار التقييم المناسب بناءً على مقياس "ليكرت" الخماسي (1: ضعيف جداً، 5: ممتاز)

المهارة	ضعيف (1)	ممتاز (5)
1 المعرفة التخصصية والفنية		/
2 امتلاك المعرفة النظرية الكافية في مجال التخصص		/
3 القدرة على تطبيق المعارف النظرية في مواقف عملية		/
4 القدرة على استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في العمل		/
5 المهارات الشخصية (Soft Skills)		/
6 مهارات التواصل الفعال (كتلياً وشفهياً)		/
7 القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق		/
8 مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات		/
9 القدرة على التفكير النقدي والإبداعي		/
10 إدارة الوقت والالتزام بالمواعيد النهائية		/
11 السمات الشخصية والأخلاقيات		/
12 الالتزام بأخلاقيات العمل والأنظمة والقوانين		/
13 المرونة والقدرة على التكيف مع ضغوط العمل		/
14 الرغبة في التعلم الذاتي والتطوير المهني المستمر		/
15 المبادرة وروح القيادة		/

استبانة قياس رضا أرباب العمل عن أداء خريجي جامعة ديالى

مقدمة:

عزيزي صاحب العمل/ المدير المسؤول،

تقوم الجامعة بإجراء هذه الدراسة لتقييم أداء خريجينا العاملين لديكم. تهدف هذه الاستبانة إلى تطوير برامجنا الأكاديمية لضمان تلبية احتياجات سوق العمل. نؤكد لكم أن كافة المعلومات الواردة ستُعامل بسرية تامة وتستخدم لأغراض البحث والتطوير فقط.

الجزء الأول: معلومات عامة عن المؤسسة

1. اسم المؤسسة: المفوضية العليا لحقوق الإنسان / قلب ديالى
2. قطاع العمل: حكومي / خاص / غير ربحي / دولي
3. تخصص الخريج (أو الخريجين) الذي تقيم أداءهم: حقوق
4. كم عدد خريجي هذه الجامعة الذين يعملون لديكم حالياً؟ أقل من 5 / 5-10 / أكثر من 10

الجزء الثاني: تقييم المهارات والقدرات

يرجى اختيار التقييم المناسب بناءً على مقياس "ليكرت" الخماسي (1: ضعيف جداً، 5: ممتاز)

ت	المهارة	المعيار	
		ضعيف (1)	ممتاز (5)
1	المعرفة التخصصية والفنية		/
2	امتلاك المعرفة النظرية الكافية في مجال التخصص.		/
3	القدرة على تطبيق المعارف النظرية في مواقف عملية.		/
4	القدرة على استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في العمل	/	
5	المهارات المهنية (Soft Skills)		/
6	مهارات التواصل الفعال (كتابياً وشفهياً).		/
7	القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق.		/
8	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات.		/
9	القدرة على التفكير النقدي والإبداعي.		/
10	إدارة الوقت والالتزام بالمواعيد النهائية.		/
11	السمات الشخصية والأخلاقيات		/
12	الالتزام بأخلاقيات العمل والأنظمة والقوانين.		/
13	المرونة والقدرة على التكيف مع ضغوط العمل.		/
14	الرغبة في التعلم الذاتي والتطوير المهني المستمر		/
15	المبادرة وروح القيادة		/

استبانة قياس رضا أرباب العمل عن أداء خريجي جامعة ديالى

مقدمة:

عزيزي صاحب العمل/ المدير المسؤول،

تقوم الجامعة بإجراء هذه الدراسة لتقييم أداء خريجها العاملين لديكم. تهدف هذه الاستبانة إلى تطوير برامجنا الأكاديمية لضمان تلبية احتياجات سوق العمل. نؤكد لكم أن كافة المعلومات الواردة ستعامل بسرية تامة وتستخدم لأغراض البحث والتطوير فقط.

الجزء الأول: معلومات عامة عن المؤسسة

1. اسم المؤسسة: **مدرسة التحصيل (عقاري/ديالى)**
2. قطاع العمل: **حكومي / خاص / غير ربحي / دولي**
3. تخصص الخريج (أو الخريجين) الذي تقيم أداءهم: **ممثل قانوني**
4. كم عدد خريجي هذه الجامعة الذين يعملون لديكم حالياً؟ **أقل من 5 / 5-10 / أكثر من 10**

الجزء الثاني: تقييم المهارات والقدرات

يرجى اختيار التقييم المناسب بناءً على مقياس "الليكرت" الخماسي (1: ضعيف جداً، 5: ممتاز)

ت	المهارة	المعيار	
		ضعيف (1)	ممتاز (5)
1	المعرفة التخصصية والفنية		١
2	امتلاك المعرفة النظرية الكافية في مجال التخصص.		٢
3	القدرة على تطبيق المعارف النظرية في مواقف عملية.		٣
4	القدرة على استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في العمل		٥
5	المهارات المهنية (Soft Skills)		٤
6	مهارات التواصل الفعال (كتابياً وشفهياً).		٥
7	القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق.		٥
8	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات.		٥
9	القدرة على التفكير النقدي والإبداعي.		٤
10	إدارة الوقت والالتزام بالمواعيد النهائية.		٥
11	السمات الشخصية والأخلاقيات		٥
12	الالتزام بأخلاقيات العمل والأنظمة والقوانين.		٥
13	المرونة والقدرة على التكيف مع ضغوط العمل.		٤
14	الرغبة في التعلم الذاتي والتطوير المهني المستمر		٥
15	المبادرة وروح القيادة		٥

استبانة قياس رضا أرباب العمل عن أداء خريجي جامعة ديالى

ملقمة:

عزيزي صاحب العمل/ المدير المسؤول،

تقوم الجامعة بإجراء هذه الدراسة لتقييم أداء خريجها العاملين لديكم. تهدف هذه الاستبانة إلى تطوير برامجنا الأكاديمية لضمان تلبية احتياجات سوق العمل. نؤكد لكم أن كافة المعلومات الواردة ستُعامل بسرية تامة وتستخدم لأغراض البحث والتطوير فقط.

الجزء الأول: معلومات عامة عن المؤسسة

1. اسم المؤسسة: وزارة التربية / المديرية العامة للتربية ديالى
2. قطاع العمل: حكومي / خاص / غير ربحي / دولي
3. تخصص الخريج (أو الخريجين) الذي تقيم أداءهم: معلم / محقق / قسيس
4. كم عدد خريجي هذه الجامعة الذين يعملون لديكم حالياً؟ أقل من 5

✓ أكثر من 10 / 10-5

الجزء الثاني: تقييم المهارات والقدرات

يرجى اختيار التقييم المناسب بناءً على مقياس "الليكرت" الخماسي (1: ضعيف جداً، 5: ممتاز)

ت	المهارة	ضعيف (1)	ممتاز (5)
1	المعرفة التخصصية والفنية	2	
2	امتلاك المعرفة النظرية الكافية في مجال التخصص.	2	
3	القدرة على تطبيق المعارف النظرية في مواقف عملية.	2	
4	القدرة على استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في العمل	2	
5	المهارات المهنية (Soft Skills)	2	
6	مهارات التواصل الفعال (كتابياً وشفهياً).	2	
7	القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق.	2	
8	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات.	2	
9	القدرة على التفكير النقدي والإبداعي.	2	
10	إدارة الوقت والالتزام بالمواعيد النهائية.	2	
11	السمات الشخصية والأخلاقيات	2	
12	الالتزام بأخلاقيات العمل والأنظمة والقوانين.	2	
13	المرونة والقدرة على التكيف مع ضغوط العمل.	2	
14	الرغبة في التعلم الذاتي والتطوير المهني المستمر	2	
15	المبادرة وروح القيادة	2	